

华润环保
CR ENV PROTECTION
华润环保科技有限公司



生态守护，与绿色发展永续同行



华润环保科技有限公司

可持续发展报告 2023

报告导读

欢迎阅读华润环保科技有限公司发布的第三份可持续发展报告。报告对公司在经济、社会及环境方面的责任理念、实践及成效进行全面阐述，以供读者了解。

称谓说明

为便于表达，本报告在表述中也使用“华润环保”“公司”“我们”等称谓表示“华润环保科技有限公司”。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容超出了上述范围，并追溯了必要的历史数据。

参考标准

报告编写立足行业背景，突出企业特色，力求符合业界同行的可持续发展信息披露相关标准。重点参考的报告编制标准包括：

- 联合国可持续发展目标 (SDGs)
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南 (2010)》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- GB/T 36001—2015《社会责任报告编写指南》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 (CASS-CSR4.0)》
- 《华润集团社会责任管理办法》
- 《华润集团“1+N”社会责任指标管理手册》

信息来源

本报告采用的数据来源于公司正式文件和统计报告，报告中财务数据以人民币为单位，特别说明的除外。

可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告的真实性、准确性和完整性负责。

信息披露

除通过本报告披露社会责任管理和实践情况外，我们还通过官方网站的新闻资讯和社会责任专栏，进行日常信息披露。

您可登录公司官网 <http://www.crcept.com/> 下载报告电子版。

目录

CONTENTS

领导致辞	04
关于我们	06
公司简介	06
组织架构	07
企业文化	08
“十四五”战略	09
2023 年大事记	10
专题聚焦	12
践行循环经济理念	
发展新质生产力	



上篇

立基业 书写绿水青山环保答卷

党建引领，擎旗奋进砺初心	20
兴业有为，强基固本助发展	23
科技赋能，提质增效育新机	28
低碳转型，生态环境更友好	32



下篇

展宏图 绘就美丽中国生态篇章

臻于至善，精益求精铸品牌	44
开放合作，齐聚合力促共赢	46
以人为本，关爱员工暖人心	50
铭责于心，公益慈善添福祉	55

可持续发展管理	60
未来展望	62
附录	64

领导致辞



陈运龙
华润环保科技有限公司总经理

星霜荏苒，居诸不息。2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，面对复杂多变的外部环境和日趋激烈的市场竞争，华润环保在华润集团的正确领导下，以“提高站位、有效穿透、促进融合、强化执行”的十六字工作方针为指引，紧紧围绕“1246”模式和“四个重塑”，全面推进“十四五”战略检讨，迎难而上，奋力前行，各项工作取得良好成绩。

这一年，我们强本固基，锻炼发展内功。全面贯彻党的二十大精神，扎实完成两批主题教育各项工作任务，积极推进党建品牌建设和“七抓”工程，成立张利文建言献策工作室，开展丰富多彩的主题党日活动，传承红色基因，赓续红色血脉；党建引领“两非”退出案例先后入选“2023年度全国企业党建创新优秀案例”和《国企管理创新成果年度报告》案例暨2023年国企管理创新成果二等奖；完善治理体系，梳理新增和修订制度52项，强化公司治理和风险防范能力，做深做实投后融合，管理水平进一步提升；建立“华润环保改革深化提升行动组织体系”，研究并制定《华润环保改革深化提升行动实施方案（2023-2025年）》与相关工作台账，明确了公司改革深化提升行动的工作思路。

这一年，我们创新突破，激发内生动能。打造科技创新内核，持续增强科技创新能力，保持高水平研发投入，全年研发经费1.08亿元，研发投入强度3.75%；积极推进黄河中心平台建设，牵头开展3个联合研究项目及11个驻点城市研究；推动包括全混式沼气内循环厌氧颗粒污泥、好氧颗粒污泥、好氧生物倍增在内的多项核心技术的市场应用，在矿区快速复绿修复、污泥深度脱水调理、工业废水处理、碳资产等方面研究取得积极进展，其中科研项目《有色金属采选冶废渣场污染源头综合防控与生态修复关键技术及应用》荣获国家环境保护科学技术一等奖；推进环保产业数字化建设，乌海市“空天地一体化”精细管理平台入选国家工信部“2023年物联网赋能行业发展典型案例名单”和“2023年大数据产业发展示范名单”。

这一年，我们融绿施策，引领低碳转型。积极践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，开展

“十四五”战略中期检讨，形成聚焦资源循环利用和环保技术服务两大领域的“12446”战略，明确发展目标；持续深耕“水处理及资源化”领域，中标赤峰市东山水务项目，有序推进呼和浩特长输管线项目；打造“酒类”废水示范项目，中标华润雪花啤酒佛山、盘锦、兴安盟等一批污水处理系统改造项目；拓展“危废、一般固废处置及资源化”领域业务空间，乌海绿邦脱硫废液资源化项目初见成效，建成东莞污泥掺烧项目，解决东莞市“污泥围城”困境，完成甘肃润陇并购，实现黄河流域又一省级环保平台落地；加强碳资产管理，开发甲烷回收CCER项目，储备220万吨/年规模碳资产；签署首个林业碳汇项目框架协议，开启全国林业碳汇布局。

这一年，我们聚梦凝心，共创美好社会。厚植人才沃土，组织开展优轻班、青马班、未来之星等多层次、全方位培训，培养骨干力量；共建供应链生态圈，推动企业做强做优做大，携手共促行业进步；强化安全生产管理，组织安全生产专项检查，圆满完成EHS管理目标，为公司健康可持续发展提供了安全保障；助力慈善公益，服务香港发展，积极参与消费帮扶任务，持续助力乡村振兴，积极履行央企的社会责任，彰显央企担当。

百舸争流，奋楫者先。华润环保将紧紧抓住“十四五”战略机遇期和窗口期，提供高质量环境服务，输出美好生态产品，推动公司实现高质量发展，深耕内蒙、辐射黄河、服务全国，为中国环保产业持续健康发展注入新的动能，为建设绿水青山和实现人民对优美生态环境的期盼而努力奋斗。

关于我们



截至 2023 年底

公司总资产规模

90 亿元

营收

28.85 亿元



境内外拥有全资、控股或参股企业

110 家



员工总数

2,200 余人

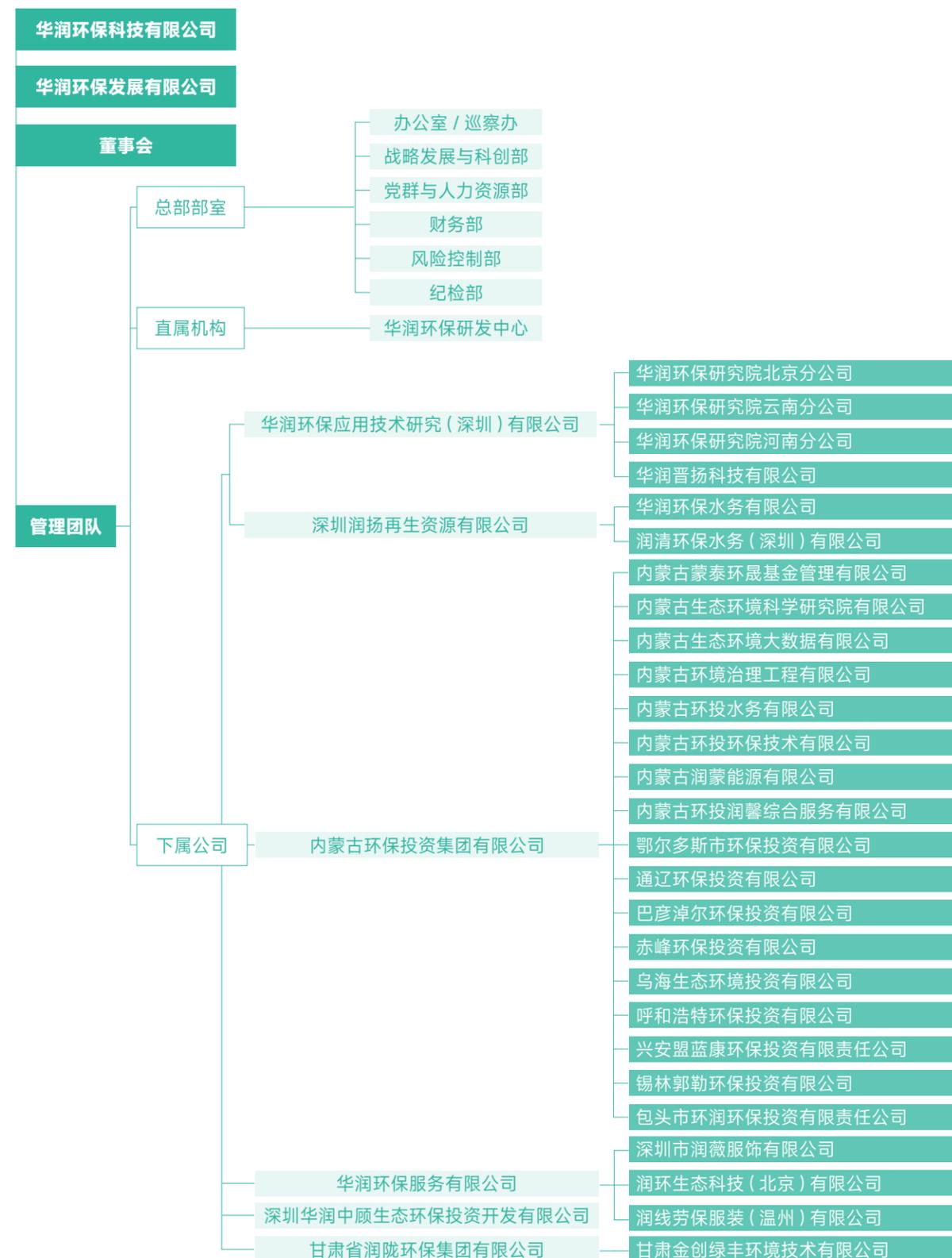
公司简介

华润环保科技有限公司（以下简称“华润环保”或“公司”）为华润集团的全资子公司，是华润集团旗下从事环保科技业务及环保领域投资的专业化旗舰公司。公司将科技创新作为引领业务高质量发展的重要引擎，聚焦资源循环利用、环保技术服务两大领域，致力于打造国内领先、世界一流的环境综合服务商。

公司前身可追溯至成立于 1966 年的华纺公司。2019 年 10 月华润纺织与华润资本旗下国环基金、新经济基金转型重组，退出纺织业务，进入环保领域，成立华润环保科技有限公司。成立以来，公司坚持聚焦主业，通过产业投资、自研自建等多种方式积极发展。业务地域覆盖粤港澳大湾区、内蒙古、北京、山东、江苏、湖南、云南、贵州、甘肃等地。

公司将围绕华润集团“1246”模式，落实“四个重塑”的具体目标和行动举措，积极践行华润集团“十四五”战略，按照“大力培育战略新兴业务，稳步拓展绿色环保产业”的要求，致力发展成为集团的新兴产业主力军、国家环境治理的中坚力量，助力华润集团服务黄河流域生态保护与高质量发展的重大国家战略，为生态文明建设提供华润解决方案。

组织架构 (截至 2024 年 6 月)



企业文化



企业基因

为中华民族伟大复兴而立心
为创造人民幸福生活而立命
为实现国家经济繁荣而立身



价值观

诚实守信 业绩导向
以人为本 合作共赢



使命

让生态环境更美好



企业精神

以身许国的奉献精神
敢为人先的创新精神
笃定前行的坚守精神
自强不息的奋斗精神



愿景

提供高质量环境服务，
输出美好生态产品



组织氛围

真诚 团结
开放 进取

“十四五”战略



业务领域



聚焦“水处理及资源化”“危废、一般固废处置及资源化”两个细分领域，重点围绕工业废水、生活污水及固体废弃物处置两个细分业务，为客户提供多种类型的废水、固废处置方案，提供符合国家标准的再生水资源，解决长期困扰城市及工业企业的废弃物处置难题。



充分发挥公司在技术咨询、智数环境及 ESG 服务领域优势，以及在环境咨询评价、“双碳”等方面积累的丰富实践经验、资深人才队伍和较为齐全的资质牌照，通过输出技术服务和数字化赋能，为客户提供综合性、差异化的解决方案。

2023 年大事记

2月

华润环保获集团高质量发展稳增长奖，所属“绿色矿山煤矸石及矿井水综合利用技术模式产业化应用项目”获集团科技创新成果奖，所属“润智收”项目获集团社会责任奖。这是华润环保成立以来首次获得集团年度荣誉表彰。



3月

华润环保启动“十四五”战略中期检讨，开展业务聚焦研究与检讨，历时7个月，最终形成“12446”成果，聚焦资源循环利用、环保技术服务两大赛道，重点发展五个细分领域。



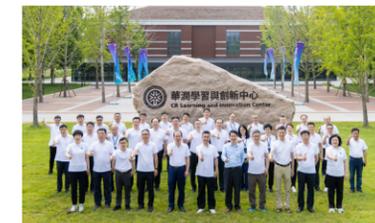
7月

华润环保党建案例《华润环保探索“两非”剥离有效途径 打造国有资本投资公司业务退出华润模式》入选2023年度全国企业党建创新优秀案例，在全国范围内树立国企管理样本。



7月

华润环保举办2023年战略组织文化培训暨主题教育调研成果交流会，培训以“艰苦创业 踔厉奋发 正风铸魂 真抓实干”为主题，围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作要求和习近平总书记给华润80周年回信重要指示精神，扎实推动集团“四个重塑”和“1246”模式落地，持续推进华润环保“十四五”战略中期检讨工作。



7月

华润环保党委举办“七一”主题党日暨党委书记讲授主题教育专题党课活动，到红色革命圣地学习西柏坡精神，华润环保党委书记陈运龙以《艰苦创业 开拓创新》为题，为广大党员领导干部讲授主题教育专题党课。



12月

华润环保完成对甘肃润陇环保的并购重组，与甘肃省合作组建甘肃省环保投资平台，布局获取甘肃环保区域市场优势，推进甘肃环保产业发展，助力黄河流域生态环境治理和高质量发展。



11月

华润环保与通用技术新材料集团签署战略合作框架协议，根据协议，双方坚持平等协商、长期合作、优势互补、共同发展的原则，重点围绕废旧纺织品循环利用等方面开展战略合作，立足新发展阶段，践行新发展理念，构建新发展格局，全面深化长期稳定的战略合作关系。



11月

华润环保荣获中国社会责任百人论坛“2023 责任犇牛奖——绿色环保奖”，这是公司自2022年以来连续两年斩获该奖项，彰显公司在绿色低碳发展道路上的责任担当。



11月

华润环保举行张利文建言献策工作室揭牌仪式，工作室坚持服务华润环保中心工作，积极推动环保领域科技创新，为公司提供人才、智力、技术等方面的有力支撑，培育一支政治素质好、研究能力强、善于合作共事的党外代表人士骨干队伍。



8月

华润集团王崔军总经理调研华润环保，充分肯定了公司取得的阶段性成效，并对下一步工作提出要求。



专题聚焦

践行循环经济理念 发展新质生产力

“

“要抓住资源利用这个源头，推进资源总量管理、科学配置、全面节约、循环利用，全面提高资源利用效率”。发展循环经济可以实现资源的闭路循环，有效促进资源节约集约循环利用。在当前党中央作出碳达峰、碳中和重大战略决策的背景下，循环经济作为提升资源利用效率、减少温室气体排放的重要路径，更需加大力度深入推进。

—— 习近平总书记在中共中央政治局第二十九次集体学习讲话

”

2023年12月，中央经济工作会议指出：“要以科技创新推动产业创新，特别是以颠覆性技术和前沿技术催生新产业、新模式、新动能，发展新质生产力”。华润环保积极响应国家发展“新质生产力”的号召，通过在废旧纺织、废水污泥、绿色矿山等领域开展废旧物资回收、再生资源综合利用、环保咨询等服务，大力发展循环经济，加快构建废弃物循环利用体系，这既是绿色转型发展的重要一环，也是实现高质量发展的应有之义。

加强水处理及资源化

华润环保不断深耕工业废水的资源化循环利用，成功完成对德润排水项目并购，并以此为契机，积极打造行业标杆，深入拓展区域水资源循环利用市场。

○ 坐落于内蒙古自治区红山区英金河南岸，厂区占地 508 亩，服务面积 76 平方公里，惠及百万人口。

○ 污水处理效能先进，污水日处理能力达 26 万吨，出水水质达到国家一级 A 排放标准。

○ 再生水生产能力 25 万吨 / 日，出水水质在达到国家一级 A 排放标准基础上，同时满足工业用水、绿地灌溉、河道景观和市政道路清扫等多种行业水质标准要求，配套供水管网已铺设逾 236 公里，覆盖广泛。

德润排水项目

○ 污泥处理方面，污泥处理处置能力 360 吨 / 日（其中污泥焚烧日处置含水率 80% 污泥 200 吨，板框压滤日处置含水率 60% 污泥 160 吨），技术先进，处理效率高，环保效果显著。



赤峰市德润排水有限责任公司



开展赤峰元宝山区中水综合利用 PPP 项目，建设专业的深度处理净水厂及再生水配水泵站，项目建成投运后，可有效缓解赤峰市资源型城市经济转型开发试验区元宝山产业园企业用水压力

加强危废处置及资源化

针对乌海市“焦化企业多且集中”的市场特点和“焦化废液危害大、难处置”的行业难点，内蒙古环投与外部合作方共同成立了乌海市绿邦环保科技有限公司（简称“乌海绿邦”），建设独立的集中式废液处理中心，收取焦化企业脱硫废液，依托脱硫废液专利提盐技术将其分离处理浓缩，将废液中的盐分提取为附加值较高的产品硫氰酸钠、副产硫酸铵和氨水，成功解决了焦化行业脱硫废液处置难题并实现危废资源的有效利用。该项目不仅可以降低乌海及周边地区焦化行业的环境风险隐患，还可以降低企业的环保成本，对行业节能减碳、降本增效、促进行业高质量发展具有重要意义。



乌海绿邦脱硫废液资源化利用项目

推进废旧纺织品循环再生

近年来，我国废旧纺织品产生量逐年加大，从资源和环保角度出发，其回收及高值化利用迫在眉睫。2022年3月，国家发展改革委等三部门印发《关于加快推进废旧纺织品循环利用的实施意见》，首次明确了废旧纺织品循环利用发展目标。在此背景下，华润环保把服务国家战略作为核心使命，依托“润智收”项目，持续深耕废旧资源化利用领域，不断完善废旧线上线下回收平台，形成“我设计、我销售、我回收、我利用”业务模式，打造服装全生命周期资源循环再利用闭环体系，向社会传递绿色环保理念。



“润智收”联合大同华润燃气开展“衣起行动 同向未来”旧衣回收活动



“润智收”联合成都伊腾洋华堂向消费者宣传绿色低碳循环发展理念



“润智收”平台建立至今

已覆盖地市

200⁺

服务会员

7万

累计回收旧纺织品服装

50万件



“润智收”开展“智换美好生活”旧衣回收活动

替代燃料业务

华润环保牵头废旧资源化业务，主动承接国家资源化利用“1+N”体系中“废旧纺织品回收再利用”子平台建设具体工作。2023年，华润环保大力拓展 RDF 替代燃料业务，共开发 8 种不同品类的 RDF 替代燃料，累计向平南、贵港、田阳、南宁、封开等水泥生产基地提供 18 万吨替代燃料（占华润建材科技替代燃料总量的 50%）供应，同比增长 1285%。

RDF 替代燃料

日最大供应量	全年实现销售金额约	同比增长
1,200 吨	7,238 万元	1,248%
协助华润建材科技	节约 Q5500 热值的煤碳	减少碳排放
12 万吨	3,680 万元	39.78 万吨



“润智收”替代燃料产品

开展多元业务经营

PPE 产品业务
华润环保积极利用废旧纺织品或再生材料，将其应用到个人安全防护（PPE）产品中，把 PPE 业务分为躯干防护（工装定制）和劳保防护两类，并延伸出以体验培训为核心的客户教育增值服务和以回收再利用机制为核心的减碳附加价值，全年实现销售额约 32,197 万元。

参与行业标准制定

华润环保作为第一编制单位，参与制定中国循环经济协会组织的团体标准《废旧纺织品再生产品碳足迹量化通则》《废旧纺织品再生产品碳足迹量化技术规范 再生纱线》，着力推动废旧纺织品回收及利用行业发展及国家循环经济标准化建设。

探索建立“碳足迹”绿色平台

华润环保自觉把“生态优先，绿色发展”理念贯穿到经营活动中，探索建立企业产品“碳足迹”管理平台，将平台无缝对接企业内部生产运营体系，实现实时能源数据采集，以此为基础构建产品碳足迹智能模型，全面追踪并实时量化评估产品生命周期中各个阶段（包括上游原材料采购、生产制造过程、物流运输、终端使用、废弃处置乃至回收利用）所产生的温室气体排放，为未来企业在申报每吨产品的实际碳排放量提供数据。同时，协助合作企业挖掘其自身减碳降碳潜力，助力企业提升 ESG 及碳资产管理水平。

推进绿色矿山建设

华润环保开展绿色矿山煤矸石及矿井水综合利用技术模式研究与示范性建设项目，项目以煤矸石加入土壤改良剂、微生物混合菌剂改良后的土壤，打造优质牧草试验种植区，改善生态环境，同时利用石拉乌素煤矿深度处理后的矿井水作为灌溉水源，并配套节水灌溉设施，达到节约水资源、提高水资源利用率的目的。

该项目

总占地面积为

500 亩

可综合利用煤矸石

200 万立方米

可利用石拉乌素煤矿深度处理站处理后的矿井水达

40 万立方米以上



石拉乌素固废循环利用种植示范基地



2023年7月，由华润环保牵头，中国地质大学（北京）刘兴宇教授团队、内蒙古雷石环保科技有限公司等协作实施，“黄河流域煤矿废弃物资源化与煤矿破损区快速复绿协同技术研究”示范工程在国家黄河流域生态保护和高质量发展联合研究中心正式立项。该示范工程通过利用微生物原位改良技术将煤矸石进行土壤化改造，实现固体废弃物的资源化综合利用，为黄河流域工业固废环境治理指明了新的方向，获得新华网、人民网、央广网及内蒙古日报等多家媒体报道。

知识拓展

煤矸石是煤炭开采和利用过程中产生的伴生固体废物，不仅堆积占地，还会污染水土和大气等生态，严重影响着我们赖以生存的自然环境。



未来，华润环保将继续重视绿色低碳循环发展，在“改革创新、提质增效、绿色发展”的道路上不断探索、成长，持续深耕循环经济，引领绿色转型。



上篇

立基业

书写绿水青山环保答卷

华润环保持续深入学习贯彻党的二十大精神，全面加强党的建设，凝聚发展合力；夯实公司治理体系，着力提升管理效益，扎实推进降本增效；将科技创新作为引领业务高质量发展的重要引擎，提升成果转化成效，聚焦资源循环利用、环境技术服务两大重点业务领域，助力美丽中国建设。

我们与 SDGs:



党建引领 擎旗奋进砺初心

强化政治引领

- 华润环保全面落实“两个一以贯之”，修订印发“三重一大”制度、党委会议事规则，充分发挥国有企业党组织的领导核心作用，坚决履行“把方向、管大局、保落实”的领导职责，坚持把党的领导深度融入公司治理各环节之中，明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位，将党的政治优势转化为推动企业持续发展的强大引擎。
- 党建引领“两非”退出案例先后入选“全国企业党建创新优秀案例（2023）”和《国企管理创新成果年度报告》案例暨2023年国企管理创新成果二等奖。



党建引领“两非”退出案例入选“全国企业党建创新优秀案例（2023）”

开展主题教育

- 华润环保坚决把主题教育作为重大政治任务来抓，在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下功夫，保质保量完成两批主题教育各项任务。
- 践行“四下基层”，与“十四五”战略中期检讨紧密结合、一体推进，推动调研成果交流转化，加快解决企业发展重难点问题和群众关切的急难愁盼问题。
- 强化检视整改，完成两批主题教育整改整治事项38项，并已全部整改销号。
- 开展“落实二十大精神，推进‘1246’模式”年度主题活动，明确12项重点工作、36条具体措施并督导推动落实。



党建引领“两非”退出案例获2023（第九届）国企管理创新成果二等奖

2023年

统筹组织读书班

6期

专题研讨

10次

编发主题教育简报

26期

其中被集团简报刊载

14次

被国资委官网、学习强国、党建网等平台转载报道

8次

案例

华润环保党委举办“七一”主题党日暨党委书记讲授主题教育专题党课活动

2023年7月12日，华润环保党委在河北省平山县西柏坡举办“七一”主题党日暨党委书记讲授主题教育专题党课活动。按照学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作安排，华润环保党委书记、总经理、主题教育领导小组组长陈运龙以《艰苦创业 开拓创新》为题，传达学习了集团王祥明书记“七一”党课精神，立足于华润环保奋进“十四五”征程的蓝图，结合西柏坡“两个务必”的创业精神、“两个坚持”的民主精神、“两个善于”的创新精神与“三个务必”伟大号召，对如何走好华润环保新时代赶考之路进行了系统而深入的分析解答。



华润环保党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组办公室会议



华润环保党委召开理论学习中心组学习（扩大）会

夯实组织基础



2023年

获得集团青年文明号集体等荣誉

5个

- 华润环保扎实推进“三基”建设，抓好“三会一课”，编发《华润环保基层党支部工作手册》，抓实“七抓”工程，推进基层党建质量提升，开展形式多样、内容丰富的主题党日活动，夯实基层党建基础，试点打造基层党建品牌。
- 加强党建带团建并取得新成效，推动团组织建设从无到有，实现二级单位团组织全覆盖；选优配强领导班子，制定直管干部管理规定和操作指引，加强年轻干部的培养选拔力度，打造环保“青”字品牌，开办首期青马班，获得集团青年文明号集体等5个荣誉，着力提升各级党群人才队伍的专业素养。
- 创建张利文建言献策工作室，搭建集智攻关、建言献策良好平台。

案例

华润环保开展“感悟时代脉搏，彰显环保担当”主题党日（团日）暨员工文化日活动

2023年1月31日，为深入学习党的二十大精神，落实习近平总书记回信精神，华润环保总部各党支部联合开展主题党日活动。公司组织近60名党员开展政治理论学习、新党员入党宣誓、老党员重温入党誓词，并在深圳湾人才公园求贤阁参观“见证美好，踔厉前行——国家相册博物馆影像展”和“重塑华润，共创美好”两大专题展览，共同在公园亲水平台倾情唱响《春天的故事》，统一思想、凝心聚力，为公司“十四五”实现高质量发展吹响冲锋的号角。



案例

华润环保开展2023年廉洁教育下基层活动

2023年11月10日，华润环保纪委、内蒙古环投纪委在呼和浩特联合开展“清风送‘莲’”廉洁教育下基层活动。活动认真学习领会习近平总书记关于“加大国有企业反腐力度”的重要讲话和重要指示批示精神，围绕近年来中央企业靠企吃企十大表现形式，通报了华润集团内部查处的违纪违法典型案例，深入分析案件的特点、成因，介绍预防腐败发生的措施，有效发挥典型案例的警示作用，以案为鉴、以案促改、以案促治，推动公司全面从严治党向纵深发展。



华润环保举办青年马克思主义者培养工程第一期培训班



华润环保举行张利文建言献策工作室揭牌仪式



华润环保召开党风廉政建设和反腐败工作协调小组会议暨“大监督”工作会议

兴业有为 强基固本助发展

深化从严治党

- 华润环保印发落实全面从严治党主体责任清单，制定落实中央关于加强“一把手”和领导班子监督意见的任务清单。
- 深化靠企吃企专项整治，开展26项专项排查和自查自纠。
- 用好监督执纪第一、二种形态19人次，“大监督”成员部门之间协作配合更加紧密，全年移交问题线索19件。
- 印发《华润环保科技有限公司党委巡察工作规划（2023-2027年）》，开展二十大后首轮内部巡察，在“不敢腐”上持续加压，在“不能腐”上深化拓展，在“不想腐”上巩固提升，构建具有华润环保特色的预防和惩治腐败体系。

优化公司治理

- 华润环保不断完善制度体系建设，梳理新增和修订制度52项，（包括权责运行手册、党委会议事规则、董事会议事规则、总经理办公会议事规则、董事会授权决策事项清单、“三重一大”决策制度等），督促下属企业制定并发布权责运行手册。
- 开展所属企业董事会评价工作，适时开展董事会建设相关培训，提升下属有关企业董事会运作规范性和有效性，更好发挥董事会作为企业经营决策主体的职能作用。
- 优化调整党组织、董事会和经理层决策权限和边界，加快形成党委会、董事会和经理层权责分明、各司其职、监督制衡、协调运转的治理机制和决策流程。
- 常态化施行经理层成员任期制和契约化管理，各级企业及经理层共计46户、118人签署聘任协议，实现“应签尽签”全覆盖。



强化正风肃纪

全年处置问题线索

34件

同比增长

325%



截至 2023 年底

具备合规官上岗履职资格
员工总计有

20 位

依法合规经营

华润环保持续优化完善合规管理制度，建立健全合规监督体系，促进合规管理；积极推动合规文化培训宣贯工作，让合规意识深植于全体员工心中；在公司各个职能及业务部门配置合规官，截至 2023 年底，总计有 20 位员工具备合规官上岗履职资格；发布及更新修订财务相关制度合计 13 份，覆盖资金、会计核算、税务、财务负责人、固定资产管理等多项领域，全年举办财务类培训 13 次，对相关内容进行宣贯，确保财务合规，实现国有资产保值增值；开展内部审计项目 11 个，对接集团审计及检查项目 7 个，及时找到管控风险与漏洞，积极推动整治整改，为公司高质量发展保驾护航。

夯实内控体系

健全组织管理

华润环保高度重视内控体系建设，党委在内控工作中发挥领导核心作用，董事会是内控体系管理最高决策机构，经理层确保各项内控要求在日常经营中得到落实；成立“依法治企、风控与合规管理委员会”，为开展内控工作提供充分保障；各治理主体通过年度内控监督评价、定期会议等方式开展工作，确保内控工作的持续性和有效性。

案例

华润环保召开依法治企、风控与合规管理委员会工作会议

2023 年 12 月 27 日，华润环保召开依法治企、风控与合规管理委员会工作会议暨 2023 年度法治工作会议。会议全面回顾了 2023 年以来华润环保法治央企建设情况，总结 2023 年法治工作的亮点，反思目前存在的问题和不足，并提出下一阶段法治建设工作安排。



加强内控制度体系建设

各级企业会计修订增补制度

638 项

优化完善业务流程

79 项

做好内控管理

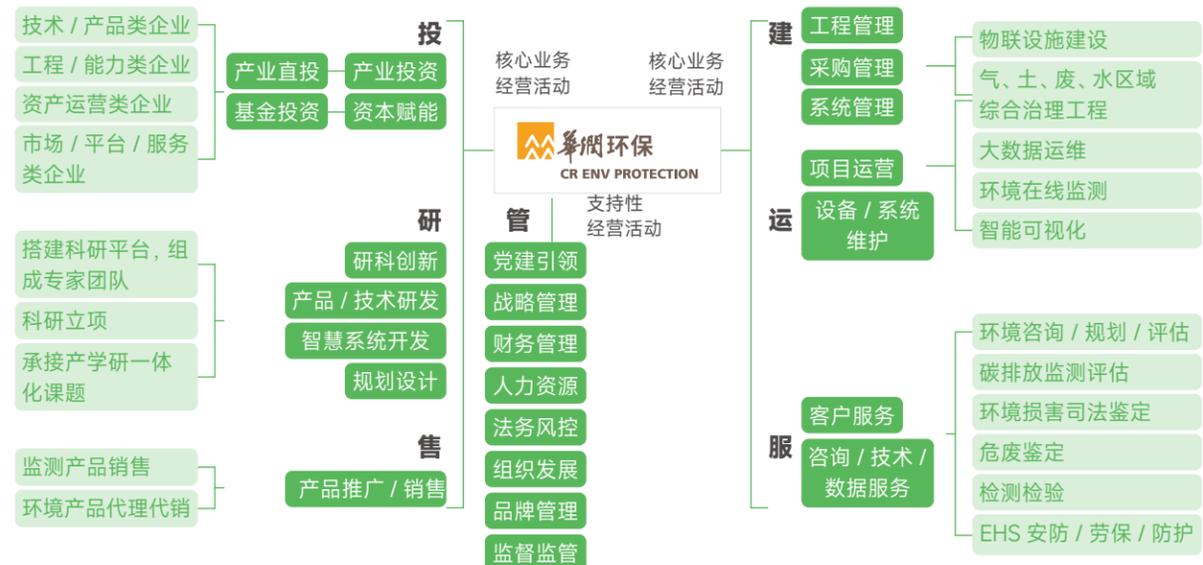
华润环保积极统筹开展内控管理工作，定期跟进 2022 年末整改完成的内控缺陷整改进度；对重要子企业内控管理工作开展座谈交流，开展两次风控管理条线业务培训，对国家风控管理相关政策文件、集团制度、环保制度等开展宣贯学习。

开展评价工作

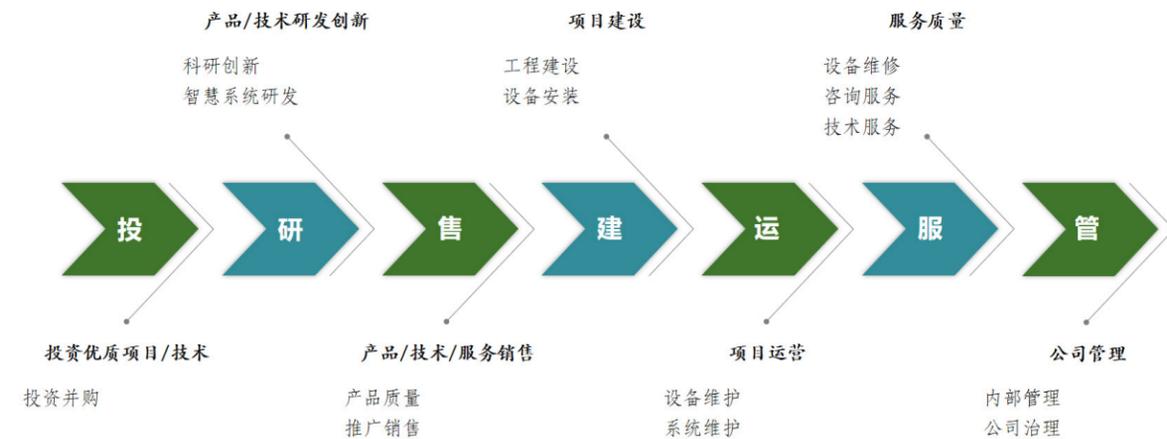
华润环保组织开展对企业各项控制管理领域的内控设计与运行情况的有效性自我评价和监督评价工作，完成内控自评价企业 78 户，覆盖率为 100%，自评价为“零缺陷”的企业共计 14 户；完成内控监督评价的子企业 33 户，覆盖率 42%；2023 年共发现一般缺陷 119 项，其中涉及自评价企业 90 项，监督评价的子企业 29 项，已完成整改 33 项，剩余 86 项计划 2024 年全部完成整改。2021-2023 年度，公司未出现因违反内控制度造成重大资产损失或其他严重不良后果的追责问责或考核减分等情况。

加强风险防范

华润环保持续健全风险防控机制，在法律、合规、风控、采购、EHS 管理等方面构建了分级分类的风险管理制度体系；进行重大风险监测和风险事件季度报告工作，同时组织梳理公司价值链风险分布、风险框架情况，形成风险画像，完成 2024 年度重大风险预测评估工作；制定发布《华润环保科技有限公司重大经营风险分类监测与事件报告管理办法》，新增风险分类监测工作要求，修订重大经营风险事件报送范围、流程及其他报送管控要求，保障和提升重大经营风险信息传递的及时性、有效性和全面性。



华润环保价值链



识别价值链各环节关键风险要素

聚焦国企改革

华润环保建立“华润环保改革深化提升行动组织体系”，研究并制定《华润环保改革深化提升行动实施方案（2023-2025年）》与相关工作台账，明确公司改革深化提升行动的工作思路，并积极开展改革提升相关工作。

明确发展目标

华润环保积极推进“十四五”战略中期检讨，形成聚焦资源循环利用和环保技术服务两大赛道，重点发展水处理及资源化，危废、一般固废处置及资源化，咨询服务，智数环境，ESG服务5个细分领域，进一步清晰路径方向，为公司高质量发展奠定坚实基础。



华润环保召开“十四五”战略中期检讨行动学习会

加速业务布局

华润环保围绕废纺、水、废等重点细分领域，加速业务布局与拓展。承接国资委“1+N”体系的“废旧纺织品回收再利用”子平台建设任务，坚持“五有三计划一目标”发展原则，着力提高废旧纺织品循环利用率；扩大“再生水”业务基本盘，持续推进资产运营项目提质增效工作，夯实水处理及资源化业务发展基础；针对市场痛点，推动15处大宗固废处置项目落地，如在乌海市建设脱硫废液资源化利用示范项目、失活脱硝催化剂资源化综合利用示范项目，并在鄂尔多斯市实施煤矸石井下充填和分选利用等项目。



截至 2023 年底

已成功完成企业压减工作

8 家

制定压减方案

为进一步落实党中央、国务院关于国有企业提质增效的决策部署，华润环保根据华润集团通知要求，充分结合自身实际，制定2023-2025年压减工作方案，明确责任人与考核标准，通过清算注销、吸收合并等方式加大清理处置力度，合理控制法人户数，合理配置资源，提升管理效率，打造管理层次精简、组织结构合理、经营主业突出、拥有核心竞争力的精益化经营单位。2023年-2025年，华润环保预计完成压减20家企业，压减比例约24%。



环润基金注销登记通知书



坚石公司注销公示

做实投后融合

华润环保扎实推进重组融合工作，在内蒙古环投融合方面，建立“投资预审两会并一会”和“1+1+1投资项目协作小组”等机制，提升项目审批效率；持续开展华润企业文化穿透培训，打造有凝聚力、高效的组织文化氛围；组织开展各条线业务培训赋能和人才轮岗交流，推动华润管理体系在内蒙古环投全面落地；在甘肃润陇融合方面，成立投后融合领导小组和工作小组，制定融合管理计划，各职能条线开启联动对接，推进落实工作计划，建立周报机制，动态更新融合进展，基础工作初见成效。

提升信息化水平

华润环保高度重视数字时代的管理创新与实践，积极推动信息化和数字化发展，发布《华润环保智数项目后评价管理办法》《信息系统安全管理规范》《数据治理建设指引》等3项标准制度，落地“保密在线、EBS上云与数据库升级、信创邮件系统、新设立企业财务系统”等4类信息管理系统上线运行；全面启用非现场审计系统和审计管理系统两套系统开展审计工作，审计效率得到提升。

科技赋能 提质增效育新机



保持较高研发投入水平

全年研发经费

1.08 亿元

研发投入强度

3.75%

A 国家级平台及企业	
国家平台	1个
国家级重点实验室	1个
国家科改示范企业	1个
国家中小企业公共服务示范平台	1个
B 省级平台	
省级重点实验室	1个
省级研发中心	5个
省级企业技术中心	2个
省级专精特新中小企业	2个
C 市级平台	
市重点实验室	1个
市级研发中心	5个

资质平台

构建创新生态

完善体制机制

公司修订《华润环保科技有限公司科技创新激励管理办法》《华润环保科技有限公司科研经费管理办法》等制度，不断健全创新制度体系；修订《华润环保科技有限公司创新发展和知识产权委员会议事规划》，增补委员会成员；资质能力进一步增强，新增研究院、内环投技术公司 2 家国家高新技术企业，高新企业累计达到 13 家。

建设创新平台

华润环保通过“十四五”战略中期检讨，增设直属机构华润环保研发中心，与研究院共同承载华润集团在环保领域技术研发、技术引进、成果转化与孵化的主要职能。公司持续推进加强各类创新平台和创新联合体建设，不断完善“国家黄河流域生态保护和高质量发展联合研究中心”“国家环境保护重点实验室内蒙古研究基地”“华润集团节能环保技术创新平台”“低碳修复技术联合创新中心”等研发平台建设，聚焦核心业务的关键技术需求，积极开展技术路径探索研究及技术研发攻关。

2023 年，华润环保在深化黄河生态保护合作中取得显著成效。



科研合作

华润环保积极参加黄河中心共建，牵头开展 3 个联合研究项目，并在呼和浩特、鄂尔多斯、兰州等 11 个城市设立驻点开展专项研究；同时扩大合作范围，参与 5 个联合研究项目及 32 个城市的驻点研究；着眼长远，积极储备青海、河南、山西等地多个优质项目，为发掘潜在业务机遇与增强黄河中心影响力奠定坚实基础。



交流推广

华润环保推进黄河中心平台建设取得阶段性进展，年内成功举办 5 场大型重要活动及 8 期“黄河大讲堂”，通过 20 余场沿黄城市和机构的深度访谈交流，形成了一份 2.5 万字的驻点城市初步“诊断”报告，为后续策略制定提供了有力依据。



荣誉与认可

华润环保的贡献获得了广泛认可，获得包括光明网在内的多家主流媒体报道 20 余篇，联合共建的国家黄河中心运维管理部门荣获了第十一届“母亲河奖”之绿色团队奖，进一步彰显了华润环保在推动黄河流域生态保护和高质量发展方面的积极作用与显著成就。

壮大人才队伍

公司全方位加强科技人才引进与培养，科技人才阵容显著扩大。研发团队方面，新增研发人员 33 人，累计达到 82 人，并有 11 位科研人员投身于省部级课题研究。

同时，华润环保对科技专家库进行扩容升级，新纳入 43 位专家，专家库人数攀升至 87 人，为技术创新提供智力支持；此外，公司还努力拓宽国际化人才视野，共计吸纳 6 名海外高端人才。

荣誉奖项

2023 年，“有色金属采选冶废渣场污染源头综合防控与生态修复关键技术及应用”荣获中国环境科学学会 2023 年度环境保护科学技术一等奖。内蒙古生态环境大数据有限公司“城市大气污染精细化监管体系项目”、鄂尔多斯环保投资有限公司“水煤浆气化炉渣综合利用提取精碳粉技术集成与示范”科技成果分别获得华润集团 2023 年度科技创新成果奖三等奖和优秀奖。



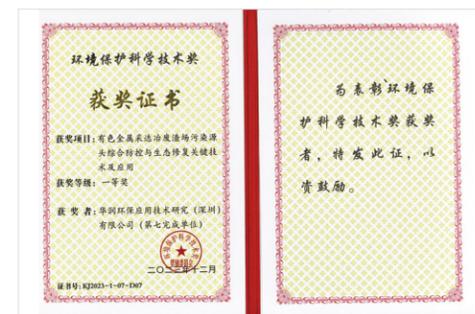
截至 2023 年底

共有科技人员

98 人

较 2022 年底增长

51%



华润环保研究院《有色金属采选冶废渣场污染源头综合防控与生态修复关键技术及应用》荣获 2023 年度环境保护科学技术一等奖



华润环保城市大气污染精细化监管体系项目获集团科技创新三等奖

培育科创成果

- 华润环保积极开展“十四五”科技创新规划检讨工作，聚焦公司“资源循环利用”“环保技术服务”两大赛道，重点发展五个细分领域，实施“食药废水处理及利用”“污泥处置及利用”等4个技术迭代研发任务。
- 在技术研究方面，研发中心/研究院拥有多项重点技术，如EHBP强化耦合生物倍增、高效全混式厌氧反应器、好氧颗粒污泥、污泥深度脱水移动式/撬装式装备、生物质资源化技术、碳达峰与碳中和综合服务及数字碳系统、微生物菌肥土壤生态修复技术等核心技术，并在广东、山东、贵州、云南、陕西、内蒙古等地实现市场应用，凭借行业领先的技术优势、稳定的处理效果以及优质的服务水平，赢得了客户的广泛好评。



废水处理

公司探索出“产-学-研-用”一体化的商业模式，在酿酒废水低碳资源化处理、固废减量化资源化处理、制水反渗透膜国产替代领域研发出新型先进技术，以新技术为基础编制《华润雪花啤酒废水处理工艺设计与设备配置标准》，通过中科院城市环境研究所、清华大学、深圳水务等单位专家鉴定，主要运行指标达到国际先进水平，实现国际前沿技术的国产化替代，技术优势获得认可。

2023年12月，华润环保成功中标华润雪花啤酒佛山、盘锦、兴安盟等一批污水处理系统改造项目，充分展现科技创新推广落地的丰硕成果。



土壤修复

公司与中国地质大学(北京)共同成立研究中心，开展“基于微生物生态修复技术”等领域的土壤修复技术研发，在内蒙古、陕西等多个省市开展多个土地修复的试验及项目；与清华大学等产学研机构深入开展盐碱地产业技术合作，共同推动华润环保的技术成果在黄河流域的土壤治理中的应用和示范。



固废治理

公司通过共建联合实验室，开展污泥脱水技术研发，依据行业痛点，制订污泥处置技术研发目标，不断技术迭代，优化调整，在成功实施菏泽、曲靖污泥项目的基础上，2023年，在沙角C电厂污泥处置方面取得重大突破。

深化创新协同

依托华润集团节能环保创新联合体平台，与集团其他业务单元、科研机构、高等院校成立创新联合体，有序推进研发项目落地。

食品领域

2023年3月，联合华润五丰、中国科学院广州能源研究所成立创新联合体，聚焦屠宰污泥处理处置、食品加工废水资源化、禽畜粪污减量及资源化等领域，立项并实施污泥深度脱水调理系统开发与研究示范项目。

功能建材领域

2023年6月，联合华润建材科技(原华润水泥)、华东理工大学成立创新联合体，聚焦污泥深度脱水技术、挥发性有机物治理技术、废水处理技术等领域，立项并实施人造石行业挥发性有机物(VOCs)中苯乙烯回收技术研究及示范项目。



功能建材领域创新联合体揭牌

保护知识产权

华润环保高度重视知识产权保护工作，严格遵守知识产权领域的各项法律法规，系统性地编制并持续优化发布《专利管理办法》《商业秘密管理办法》等一系列内部规章制度。



2023年

新增专利申请数

51件

发明专利

21件

实用新型专利

28件

外观设计专利

2件

数智赋能发展

○ 华润环保积极探索信息化建设体系，创新业务应用模式，着力发展数智环境业务，推动内蒙古环投 EHS 管理平台、乌海市矿区环境智慧管控系统和赤峰智慧园区项目等 3 个业务数字化项目上线运行。



内蒙古环投 EHS 管理平台

○ 华润环保所属内蒙古大数据公司建设的“基于物联网的‘空地一体化’大气污染精细化监管系统”入选工信部“2023 年物联网赋能行业发展典型案例名单”和“2023 年大数据产业发展示范名单”。全国农作物病虫害监测中心内蒙古分中心田间监测点建设等项目被列入农业部重点项目。



内蒙古生态环境大数据有限公司研发的“空地一体化”大气污染精细化协同监管平台成功入选工业和信息化部 2023 年大数据产业发展示范名单

低碳转型 生态环境更友好



2023 年

华润环保组织环保相关培训

6 次

培训人次达

1,200 余人次

实施绿色管理

- 华润环保建立常态化学习贯彻习近平生态文明思想和习近平总书记关于生态环境保护重要论述工作机制，编制发布《华润环保科技有限公司节约能源与生态环境保护监督管理办法》，推动基层企业落实节约能源与生态环境保护主体责任。
- 提升环保应急管理水，2023 年，华润环保下发自然灾害及环保预警信息 52 次，下发生态环境风险相关预警 2 次。
- 开展生态环境保护事件警示教育，编制《生态环境部公布生态环境执法自动监控领域典型案例警示》等，将典型案例进行宣贯学习。
- 开展四轮 EHS 检查，共发现生态环境保护有关问题 119 个，均已完成整改落实。

案例

管理团队带头行动，“黄河大讲堂”再次开讲

2023 年 11 月 10 日，华润环保党委书记、总经理陈运龙受邀参加第八期“黄河大讲堂”。作为“黄河大讲堂”第一位受邀的企业家主讲人，陈运龙以“黄河流域水和固废资源化的挑战及实践思考”为题，重点围绕黄河流域环境现状、污水和固废资源化以及企业参与资源化的机遇与挑战等内容进行分享，让公众系统地了解黄河生态环境保护取得的进展、黄河流域水和固废资源化现状、挑战以及华润环保在黄河流域开展的一系列项目实践。本期大讲堂以线上直播形式呈现，其中，光明网直播累计点击量达 42.7 万余次。



加强节能减排

落实节能降耗

制度引领

华润环保编制《华润环保科技有限公司节约能源与生态环境保护监督管理办法》，规范各级企业节约能源与生态环境保护工作；指导重点用能企业德润排水深入推行精益运营管理，单位污水电耗较上年度下降 10%，节能降耗效果显著。

技术支撑

华润环保通过优化工艺和装置内部关键部件，研发出可不停产更换的曝气设备，并首次应用“混凝土装配式”工艺，建设周期缩短 80% 以上，降低现场施工投入与管理成本，解决北方地区冬季低温条件下混凝土浇筑无法施工问题，保障项目工期。



装配式混凝土废水处理池体

水资源管理



再生水业务

- 深耕赤峰地区市场，以德润排水、元宝山项目为基础，投资东山水务特许经营项目，形成“污水处理厂-再生水销售-园区”的布局；拓展呼和浩特市场，推进呼和浩特至托清工业园区长输再生水管线工程各项建设工作。
- 截至2023年12月，班定营泵站综合楼装饰装修完成90%，输水管线DN1000管线沟槽开挖累计完成99.5%，配水管线累计完成48.6%，预计2024年12月份该工程具备调试运营条件。
- 借助长输管线项目与呼市政府、住建局及春华水务公司开展深化合作，形成呼市地区水务一体化方案；跟进乌兰察布市场，与乌兰察布市集宁区、察右前旗签订战略合作协议，积极推进再生水资源化项目。



工业废水污水业务

- 2023年12月，中标雪花啤酒佛山废水污水站技改项目、盘锦工厂污水站技改项目、兴安盟工厂污水站技改项目，持续协助企业开展废水污水技改工作。



雪花啤酒废水低碳资源化处理技术研发与示范项目（佛山）

案例

华润环保助力茅台酒厂废水处理

华润环保针对贵州茅台酒厂废水 COD、氨氮污染物浓度超高、难处理，常规污水处理工艺难以应对等痛点问题，在贵州茅台银滩污水处理厂复制应用在华润雪花啤酒的科创模式和成果，实现废水处理能力提升 50%，成功解决出水频繁超标问题。该厂也成为贵州仁怀地区唯一一家全年未出现排放超标问题的白酒废水处理厂，受到仁怀环保局的表扬和茅台集团的肯定。



江阴南闸花山河 2000T 污水处理新建项目



石梅湾市政污水处理技术改造项目核心工艺 EHPB 运行图

废弃物治理

脱硫废液业务

以“实现降本增效，改善厂区环境”为目标，持续推动内蒙古乌海绿邦脱硫废液资源化项目，已于 2023 年 10 月 20 日启动试生产，不断完善工艺技术，开展精益运营，实现废弃物资源最大化利用。

污泥处理业务

积极拓展大湾区市场，签署珠海污泥处置项目合作协议、南沙电厂污泥项目合作协议，东莞沙角 C 污泥处置项目持续开展精益管理，并成功中标 2024 年东莞污泥处置项目。

固废填埋业务

乌海环投、鄂尔多斯环投、通辽环投等多个子公司开展固废填埋业务，取得较好的经济效益；蒙祥等一批固废填埋项目正在履行投资审批程序；2023 年 12 月，完成对甘肃润陇环保集团并购交割，实现在甘肃医废、危废处置业务布局，推进甘肃环保产业发展。



2023 年

主要污染物排放量下降

40%

探索前沿技术

- 针对酒类废水行业达标排放不稳定、废水处理成本高、占地面积较大、维护不便、资源化率低、智能运行程度低等普遍痛点，华润环保聚焦研发创新要素资源，精准高效开展靶向研发，完成包括全混式沼气内循环厌氧颗粒污泥、好氧颗粒污泥、好氧生物倍增在内的核心技术研发。
- 在雪花啤酒佛山、烟台工厂完成了技术应用示范，其中在佛山工厂，主要指标实现“三降三提升”，实现废弃物厂内全量处置。
- 主要污染物排放量下降 40%，处理效率显著提升。
- 沼气产蒸汽的回收率由 6-8kg/ 千升酒提升至 16-18kg/ 千升酒，有效提升能源综合利用效率。
- 核心设备部件实现不停产维护及更换，技术先进性及其在提升沼气产量、提高运行稳定性、提高运维便利性、降低废水处理成本等方面的效果得到了雪花啤酒的高度认可。

有机及酿酒废水高效厌氧处理与沼气转化工艺

- 华润环保通过创新研发出第二代全混式沼气内循环厌氧技术，解决酿酒企业因生产淡旺季变化，废水水质水量频繁波动造成的工艺运行稳定性难以维持，处理效率逐渐下降，污泥活性降低等问题，处理效率更高、系统运行更加稳定、调控更加灵活、维护成本更低。
- 该设备的全混式设计使得内部有效反应区体积占罐体容积的 80% 以上，相较于 IC 厌氧技术仅 50%-60% 的实际反应区域占比，显著提升了设备的使用效率，技术指标已与行业领先企业——德国帕克环保公司的指标处于同等水平。



华润环保高效厌氧设备

好氧生物倍增工艺

华润环保自主研发出高效节能、运行灵活的好氧生物倍增技术，该技术采用全新低溶氧废水生物处理工艺，耦合曝气效率高于传统曝气设备的软管曝气系统，可实现工艺运行成本下降 30% 以上；工艺运行无需回流泵、刮泥机等传统工艺的配套设备，设备投资低，运行维护方便；工艺调控简单，可轻松实现无人值守智能化运行，运行更加灵活可靠。



华润环保 EHBP 强化耦合生物工艺

“模块化调理 + 板框压滤”深度脱水工艺

华润环保针对工业 / 市政行业污泥深度脱水困难的现状，开发“模块化调理 + 板框压滤”深度脱水技术，以少量绿色调理剂（无石灰、三氯化铁）配合板框实现常温下含水率 96-99% 污泥脱水至 40%-55%，从源头实现污泥减量，极大地降低了污泥运输的能源消耗和服务费用，环境效益和经济效益显著。



模块化调理 + 板框压滤成套技术及撬装式设备

污泥深度脱水板框压滤系统





2023 年

累计签署了核证减排量开发合作协议

14 项

预估减排量将达到

220 万吨

应对气候变化

华润环保积极践行“双碳”理念，深耕碳管理，努力打造专业的碳资产开发管理与绿色创新服务平台，累计签署了核证减排量开发合作协议 14 项，预估减排量将达到 220 万吨。



参与项目研究

- 华润环保持续开展《核证减排量特别证书方法学开发与数字碳管理系统研究》项目研究，形成 2 项减排方法学创新标准。
- 申请获得软著《华润环保 CCFAP 气候投融资加速平台》。
- 作为技术支撑单位，承接华润集团揭榜挂帅项目《华润集团碳达峰碳中和路径研究》。

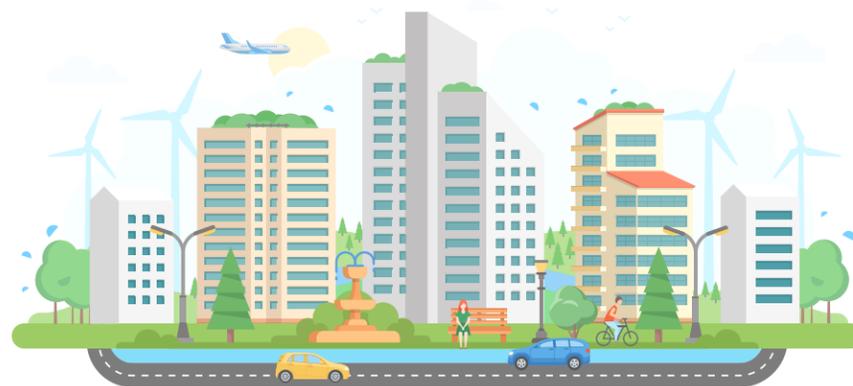


软著《华润环保 CCFAP 气候投融资加速平台》

案例

《高级自愿减排标准 (PER) 》正式发布

2023 年 4 月 6 日，在第二届中国气候投融资国际研讨会上，由华润环保、GEB 基金会等机构联合编制的《高级自愿减排标准 (PER) 》正式发布，该标准主要从优化额外性评估、改善保障性原则和 SDG 评估、强调永久性和避免碳泄漏四个方面进行创新，与气候变化《巴黎协定》第 6 条要求协同一致，更好地服务于当前减排技术发展的现状，为全球自愿减排项目提供一整套通用标准。



共谋碳汇合作

- 华润环保积极与有关企业开展碳汇合作。2023 年 12 月 1 日，与内蒙古林草生态建设有限责任公司和内蒙古国有资本运营有限公司签署《关于开展林业碳汇核证自愿减排量项目开发与集体林权深化改革试点项目合作协议》，为企业开展碳管理夯实基础。
- 通过 2023 年度共同开展的市场调研、技术研讨等一系列活动，华润环保与河南省林业局的合作共识进一步凝聚，并于 2024 年 1 月签署战略框架合作协议，在森林生态系统固碳增汇、林业碳汇监测核算等方面开展全面合作，共同助力提升河南省生态系统碳汇能力。

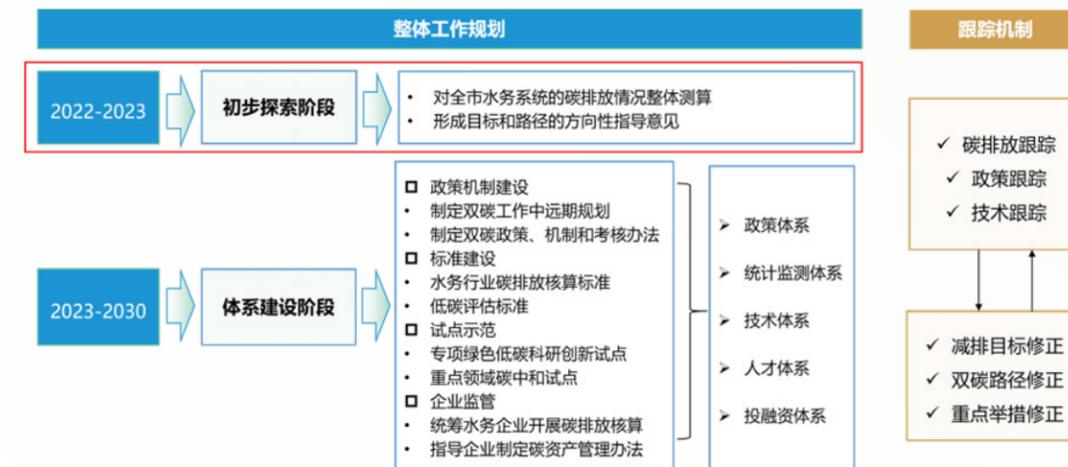
提供咨询服务

- 华润环保聚焦碳资产管理、环保检测与监测的咨询服务，以轻资产、技术服务模式为主，通过设计研发、环保管家等方式，为客户提供综合解决方案。
- 2023 年，为兰州市生态环境局、深圳市水务局、华润集团及内部业务单元等政府和大型企业提供碳培训、碳核算、碳规划等咨询服务超过十余项。

案例

华润环保开展《深圳水务系统碳足迹核算及绿色低碳发展实施方案研究》项目研究

2023 年，华润环保为深圳水务局提供全市水务系统碳排放摸底解决方案，编制《深圳市水务系统绿色低碳发展实施方案 (2023-2030 年) 》及水务行业首个地方碳排放核算指南《深圳市水务系统碳排放核算指南 (2023 年版) 》，形成《深圳市水务系统全周期碳排放核算报告 (2019-2022 年) 》，提出水务系统在气候变化减缓、气候变化适应方面的建设需求，为深圳市碳达峰碳中和规划和管理工作提供参考，更好促进水务行业的绿色低碳高质量发展。



深圳水务系统双碳工作整体规划

开展“双碳”培训

- 为亚洲开发银行提供专项课程培训，聚焦双碳目标的解析，气候投融资策略，碳市场开发、绿色金融和低碳技术创新等内容。
- 为华润集团提供“双碳”培训，课程内容包括“双碳”政策解读、传统行业绿色低碳转型、碳排放数据核算和碳资产管理、绿色低碳科技创新、绿色金融等。

弘扬绿色文化

强调绿色办公

华润环保大力践行绿色办公文化，强化对空调与照明设施的用电监管，加强用水设备日常管理，推行无纸化办公系统，推广视频会议与电话会议，替代部分线下聚集活动，多措并举，不断增强员工低碳意识和绿色行动，努力营造绿色办公良好氛围，让节能降耗成为工作常态。

开展环保宣教

华润环保在世界环境日、全国低碳日、全国节能宣传周等策划开展一系列环保主题活动，多元运用专题讲座、宣传画报、标语标识、微信群互动、公众号推文、企业宣传片等形式，宣传倡导崇尚节约的生活方式，营造绿色低碳的企业文化氛围。



华润环保开展“环保再生，艺术重塑”主题展暨“自由自在，循环集市”主题活动



内蒙古环投开展《让中国更美丽》主题歌曲大传唱活动



“润智收”参加“魅力城市客厅，低碳引领未来”低碳环保艺术节



下篇

展宏图 绘就美丽中国生态篇章

华润环保关注利益相关方的权益和服务，致力于为客户提供卓越的产品，努力将责任融入到服务的每一个环节中；拓宽合作渠道，搭建沟通交流平台，探索提升产业链韧性；厚植人才沃土，追求个人价值与企业价值的双赢；强化安全主体责任，热心慈善公益事业，为增进民生福祉、社会和谐进步作出更大贡献。

我们与 SDGs:



臻于至善 精益求精铸品牌

华润环保积极履行企业质量主体责任，加强对自身产品、工程、服务质量的监督和管理，严格执行党中央、国务院关于质量强国建设及标准化发展等重大决策部署，推进质量管理现代化，提高服务精细化水平。

夯实质量管理

公司严格遵循《环境保护法》《固体废物污染环境防治法》《环境监测管理办法》等相关环保法律法规标准，以及华润集团《生态环境保护通用检查要点》等制度要求，围绕合规达标开展相关工作，结合数字化技术手段进行科技创新，不断提升产品和服务质量，支撑环境质量持续改善。

案例

蓝天守望，城市关怀——乌海市大气污染精细化监管体系成效显著

为深入贯彻习近平总书记“着力抓好乌海及周边地区等重点区域生态环境综合治理”的重要指示，解决乌海市大气环境的监测手段单一、布点范围有限、监控点密度不高，无法及时全面掌握区域总体空气质量状况等问题，2022年内蒙古生态环境大数据公司为乌海市有针对性地建设了集“监测-调控-评估-监管”为一体的城市大气污染精细化监管体系。

自2023年1月平台启用以来，乌海市环境质量综合指数同比下降3.0%，PM2.5浓度同比下降10.7%，PM10浓度同比下降1.3%，环境空气质量得到明显改善。

该项目利用数字技术手段支撑乌海市大气环境质量持续改善，助力乌海及周边地区的大气污染联防联控工作的开展，实现大气环境质量的显著提升。项目荣获工信部2023年物联网赋能行业发展典型案例、工信部2023年大数据产业发展示范名单，项目研发团队荣获2022年呼和浩特市科技创新团队称号。



平台架构图



物联网监测网络



荣获呼和浩特市科技创新团队

荣获工信部2023年物联网赋能行业发展典型案例



2023年

润薇服饰服务客户人数约

30万人次

投诉解决率达

100%

保护客户权益

公司严格遵守《消费者权益保护法》等法律法规，利用“3·15国际消费者权益日”等相关节点，指导、推动下属单位开展形式多样的消费者权益保护活动，有效防范侵害消费者权益的问题；组织学习《个人信息保护法》，及时销毁带有客户个人信息的快递单据等资料，加密处理现有客户资料信息，防止向外泄露，切实保障消费者合法权益，维护公司质量声誉和华润品牌形象。

关注客户满意度

- 公司以客户需求为导向，重视客户感受，坚持“满足客户需求”的基本原则，为有效提高客户满意度，大力推动各基层单位全方位提升技术服务质量。
- 积极推进重点项目投运，梁溪河综合整治提升工程项目荣获无锡市第四届“民心工程奖”金奖、无锡市第二季度重点项目观摩指定项目、新京报零碳研究2023年度十大绿色发展案例，并获得市委和市政府好评。
- 润薇服饰通过售后服务认证资质，取得《售后服务认证证书》，并通过对客户进行定期的回访、跟进售后中的货品货期、对有需要的客户及时安排量体师傅上门售后等举措，为客户快速高效地解决问题。2023年共计出货数量166万件，售后件数1.5万件，售后率0.91%。



梁溪河综合整治提升工程荣获无锡市第四届“民心工程奖”金奖



梁溪河综合整治提升工程荣获新京报零碳研究2023年度十大绿色发展案例



润薇服饰取得售后服务质量认证证书

开放合作 齐聚合力促共赢

加强战略合作

华润环保始终秉持合作共赢的理念，积极推进与政府、企业、高校等各类合作伙伴的交流与合作，并注重华润内部的沟通交流，探索多元化合作模式，建立友好互利的良性关系，探索共生共荣的发展之路。



9月12日，华润环保与生态环境部黄河流域生态环境监督管理局签署《服务黄河流域生态保护和高质量发展战略合作框架协议》。



12月8日，内蒙古环投与生态环境部华南环境科学研究所签署《战略合作框架协议》。



8月22日，华润环保研究院与万企帮（北京）科技有限公司签署《创新联合体战略合作协议》，开展准格尔旗EOD项目、山西柳林生态治理EOD项目等多个项目合作。

8月31日，华润环保研究院与广东江新环保有限公司签署《战略合作协议》，开展广州市老旧填埋场存量垃圾开挖处理项目、老挝国家森林碳汇管理项目等多个项目合作。

10月18日，华润环保研究院与北京同尘本源生态科技有限公司签署《战略合作协议》，开展神木市孙家岔王洛沟采煤沉陷区生态修复治理与工业用地再利用示范项目、神木市店塔镇梁家塔村阴则梁小组废弃采石坑修复治理与牧草地示范项目等多个项目合作。



11月1日，华润环保与通用技术新材料集团签署《战略合作框架协议》，双方围绕废旧纺织品循环利用等方面开展战略合作，共同探索推动废旧纺织品高值化利用途径。



华润环保研究院参与申报2023年度科技部国家重点研发计划“循环经济关键技术与装备”重点专项项目，包括《退役光伏层压件高效解离与再生利用（热法）集成技术及示范》及《东南特色橡塑产业提质增效循环经济集成技术及示范》，已完成项目合同书签订。研究院牵头承担1个课题并参与3个课题研究，实施周期为2023年12月-2027年11月。



2023年，华润环保与华润雪花啤酒、华润酒业等兄弟单位召开业务协同专题会，就加强资源共享、深化业务协同、共谋发展之路开展座谈交流，打造集团协同发展典范。

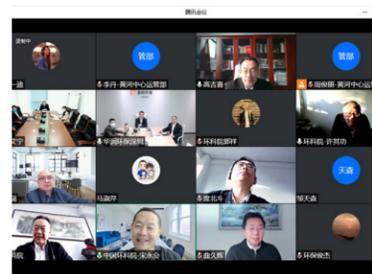


推动行业交流

公司积极组织并参与行业会议、论坛等活动，与行业伙伴分享前沿话题、共享交流成果，紧跟行业发展大势，融入行业发展格局，助推行业健康、稳步发展；利用环境保护专业人才优势，参与团体标准和地方标准修订工作。



2023年2月28日-3月1日，华润环保时任副总经理周波出席绿色纺织与创科技论坛及展览分论坛，并发表《“润智收”：低碳纺织的绿色名片》主题演讲



2023年1月10日，华润环保参加国家黄河流域生态保护和高质量发展联合研究中心会议

落实责任招采



阳光采购

公司坚持阳光采购原则，要求参与采购活动的各方主体共同遵守《阳光宣言》，切实营造阳光、公正、高效的采购环境；完善采购活动异议投诉处理机制，明确具体的受理渠道和受理部门，规范采购流程，营造公平、公正、公开的营商环境。在华润集团 2023 年组织的 CRCL（法律合规风控管理体系）优秀案例评选活动中，公司招标采购 CRCL 实践情况获评集团二等奖，华润环保成为集团招标采购领域唯一获奖单位。



华润环保在招标采购管理体系建设中，以合规守底线、风险提上线、内控强基固本、法治引领驱动的“工”字管理模型指导采购管理制度建设；在具体业务实践中以合规义务清单划清业务底线，以法治相关培训引领能力建设，以风险识别防控提升管理水平，以实施招采监管加强内控管理。通过在并购企业中的实施应用，公司总体采购管理制度建设得到明显完善，下属企业重大采购项目违规风险得到有效化解，央企对标“采购四率”指标得到大幅提升，央企采购数据报送工作实现“零问题”反馈。



供方管理

公司持续完善供应商管理体系，修订《华润环保供应商管理办法》（2023年版），鼓励下属企业按需制定供应商管理细则，并依托华润集团守正电子招标平台（以下简称 ECP 系统），规范管理供应商准入、不良行为管理、履约评价及结果应用、供应商退出等流程。其中，公司对于在采购、履约、审计、巡视巡查等工作中发现的供应商违法违规违约行为，将视情节轻重处以警告、禁用一年 / 两年 / 三年、长期禁用等处罚，并将处罚结果录入 ECP 系统，作为集团各单位在评标评审时，对供应商合规诚信、履约能力等方面评价的参考依据。

准入阶段

依托 ECP 系统 OCR 智能识别技术提取供应商基本信息，并通过启信宝等第三方软件调用国家工商登记管理系统对数据的真实性进行比对，并按需组织供应商生产能力、履约能力等的现场考察。

采购阶段

依托由技术、经济专家构成的评标委员会或评审小组，对供应商进行资格审查、能力审查和竞争性审查，择优确定合作供应商。

履约阶段

根据量化指标对合作供应商进行年度履约评价，评价结果分为 A（优秀）、B（良好）、C（一般）、D（不合格）四个等级。



绿色采购

公司遵循绿色、可持续采购原则，将环境、社会和治理因素纳入采购决策，通过最大限度地提高供应商对所有利益相关方的价值，减少所购买产品在整个生命周期中的不利影响，共建绿色商业环境，倡导绿色消费，优先考虑可重复使用、回收或再利用的商品和正在开展可持续性实践的供应商。

华润环保绿色采购可持续发展原则

- 根据潜在影响和发生的可能性，关注与类别、产品或服务相关的 ESG 影响和风险
- 将 ESG 纳入我们现有的供应商实践和考虑因素，包括与供应商合作的机会
- 在整个供应链中加强 ESG 责任和道德行为
- 减少对具有重大环境、社会影响和风险的商品或服务的业务需求
- 采取策略避免不必要的消费和管理需求识别、衡量和减轻跨类别的负面 ESG 影响



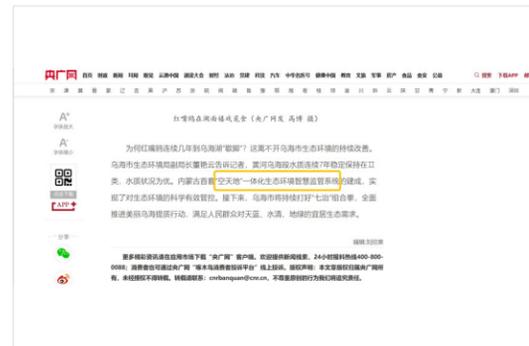
境外采购

公司在总结历年境外采购业务工作经验的基础上，结合当地法律法规和监管规定要求，于 2023 年制订了《境外采购管理办法（试行）》，明确了境外采购实施程序和管控要求。截至目前，境外企业已全面上线华润集团润汇采（国际版）采购平台，实现了境外采购业务的公平、公开、阳光、规范运行。

增进媒体关系



公司重视品牌形象塑造，为进一步强化华润环保新媒体运营和新闻宣传工作，规范公司新闻报道秩序，建立组织有序的新闻宣传工作体系，构建有影响力的新媒体传播矩阵，2023年印发了《华润环保新媒体管理办法（2023版）》《华润环保新闻宣传工作指引（试行）》。



央广网报道公司项目



人民网 - 金台资讯报道公司项目



公司高度重视舆情管理工作，做好内外部媒体管理，不仅通过传统媒体和网络平台发布信息，还通过微信、微博等新媒体和社交媒体与公众进行互动交流，增强了信息的传播效果和影响力，提高了公众的认知度和满意度。

以人为本 关爱员工暖人心

华润环保将员工视为企业高质量发展的重要推动力，通过搭建成长成才平台助力员工成长，同时注重关心关爱员工，努力为员工打造一个氛围和谐、竞争良性、晋升合理、健康安全的工作环境。



2023年

华润环保劳动合同签订率、社会保险覆盖率均达

100%

维护员工权益



平等合规雇佣

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，坚持平等雇佣的原则，杜绝针对性别、年龄、种族、宗教等歧视行为，致力于为每一位员工提供平等的就业和竞争机会；禁止强迫劳动，依法保护员工休息休假权力，与员工共建和谐、稳定的劳动关系。



2023年

华润环保总部领导班子深入基层联系点

16次



2023年

公司共开展职业健康主题宣讲活动

28次

宣传咨询活动

17次

案例及警示教育

35次

制作并转发各类宣传视频

11个

印发宣传材料约

142份

出动宣传人员

65人次

受众人数达到

1,400余人次



完善民主管理

公司落实完善民主管理，推动下属各单位建立健全工会组织，2023年新成立2家工会，实现主要直管企业工会应建尽建，职工基本纳入工会管理；召开职工座谈会、职工代表大会，通过谈心谈话、青年干部发言、广泛征求意见建议等形式，听取基层员工诉求和对公司发展的意见和建议，制定整改落实方案并推动解决；印发《关于更新华润环保领导班子成员2022-2023年基层联系点的通知》，开展“四下基层”工作，通过开展座谈交流、召开现场工作会、听取汇报、深入项目现场了解进展等多种方式推动问题解决。



润薇服饰召开第一届一次职工代表大会



职业健康管理

公司重视关心员工的身体健康，出台职业健康管理制度，建立职业健康管理档案，开展职业健康管理状况自查、职业病危害风险等级评定和综合风险评定工作；按照集团统一部署，以“改善工作环境和条件，保护劳动者身心健康”为主题，组织开展职业病防治、案例警示教育以及职业病危害治理等系列宣讲活动。



华润环保开展职业健康培训



2023 年

华润环保选拔任用
干部

5人

平级调整

31人次

退出环保直管干部序列

7人



2023 年

开展未来之星及新
员工培训

10次

一线特色培训

80次

赋能员工成长

完善管理机制

公司关注员工的发展，常态化、持续性开展以新员工职业引领、骨干员工职业突破为代表的“带路人”计划，通过导师制、师带徒等方式，帮助青年员工不断提升技能水平、强化创新能力、取得业绩实效；优化干部选拔任用程序，健全能上能下、能进能出的选人用人机制，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。

进行员工培训

公司培训体系以“上接战略，下承业务”为定位，搭建培训管理平台、系统学习平台和内部讲师发展平台。开展了“十四五”战略中期检讨行动学习，扎实推进了公司“战略组织文化”高层培训，落地执行了优秀年轻人才培养、“未来之星”培养等各类培养项目；形成了华润环保培训工作“彩虹全路径”，首次编制了年度培训工作简报，内容涵盖培训体系、培训荣誉以及重点培训项目105个，涵盖了高层培训2次、科技培训2次、优轻班活动2次、青马班培训1次、未来之星及新员工培训10次、条线专业培训9次及一线特色培训80次。



华润环保举办 2023 年战略组织文化培训

案例

华润环保举办优秀年轻人才培训班第四次培训

2023 年 12 月 1-3 日，华润环保在红安华润希望小镇举办优秀年轻人才培训班第四次培训。通过专业课程与实践课程的有机结合，让学员们对“精益管理”有了深刻理解，为下一步在工作中实践应用打下了良好基础。



案例

华润环保在集团第六期高层培训暨“华润之道”“优轻班”毕业典礼活动中获得多项荣誉

2023 年 11 月 26 日，集团第六期高层培训第三阶段暨“华润之道”培训班（第二十期）和集团优秀年轻干部培训班（第四期）毕业活动在华润学习与创新中心小径湾校区举行。活动对 2023 年各单位人才培养工作进行了总结表彰，其中，陈运龙总经理获得集团“四个重塑”实践优秀讲师称号，华润环保“四个重塑”实践课程获得优秀课程二等奖，公司战略发展部 1 人获得集团优秀讲师称号，由陈运龙总经理参与指导的《以固废协同处置创新为抓手，探索片区统筹模式香港落地，抢抓北部都会区发展新机遇》优轻班课题荣获优秀课题一等奖。

这些奖项是对华润环保人才培养工作的肯定与鞭策，有助于华润环保进一步完善人才发展体系，高质量实施重点人才培养项目，持续开发内部课程，建立内训师团队，为公司战略执行、组织能力建设赋能，为业务聚焦发展助力。



打造幸福职场



公司关怀女性群体，成立女职工委员会，为女性员工办理职工医疗补充保险，每年度开展体检。

组织女性员工收看女职工权益保护普法直播讲座，加强女性职工维权意识。

开展“三八”妇女节活动，展现对女性员工的重视和尊重。



华润环保总部收看女职工权益保护普法直播讲座



华润环保服务公司开展“三八”妇女节活动



公司重视对困难员工的关爱和帮扶，精准解决职工“急难愁盼”问题，切实为群众办实事，提高员工对企业的归属感。

2023 年公司积极慰问帮扶员工，救助困难员工 18 人次，救助金额 4.5 万元；走访慰问困难员工家庭 220 户，慰问金额 6.6 万元。



公司通过开展多样化的文体活动，丰富员工的精神文化生活，强健员工的体魄，增强员工的归属感和荣誉感，增强员工之间的凝聚力，引导员工以更加饱满的热情、更加积极的状态投入到工作中去，营造积极向上的工作氛围。



华润环保开展“让生态环境更友好”主题党日暨员工文化日活动



华润环保参加第三届“润品杯”羽毛球赛



润微服饰开展员工生日会



内蒙古环投开展“工会送清凉、防暑保安康”活动

铭责于心 公益慈善添福祉



2023 年

华润环保未发生一般及以上安全生产事故及职业健康事件

强化安全责任

公司认真落实国家、集团有关安全生产决策部署，扎实推进安全生产强化年、重大事故隐患专项整治等专项行动，做好各项安全生产工作，保障业务安全稳定运行。



完善安全管理体系

公司以“健全管理制度”作为年度 EHS 管理主题，持续健全 EHS 管理制度体系，总部修订制度 2 项、新编制度文件 3 项，督导直属企业完善管理制度体系；公司及各级单位制定了主要负责人、分管领导、业务领导、各部门负责人和安全生产管理人员的安全生产责任清单和年度工作任务清单（“双清单”），建立“双清单”工作机制；强化安全生产标准化建设，所属实体生产企业已有 11 家单位获得安全生产标准化企业认证。



华润环保召开 2023 年 EHS 委员会扩大会议



开展专项 整治

公司按照国家、集团重大事故隐患专项排查整治 2023 行动的部署和要求，印发《关于开展重点项目安全生产专项检查的通知》，突出燃气安全、危化品管理、建筑施工、交通、消防等重点领域，聚焦设施设备、作业场所、建筑工地，组织开展岁末年初安全大检查、复工复产安全大检查、安全生产月大检查、重点项目专项安全检查、中秋国庆前安全检查、消防安全月消防专项检查等各类检查活动。2023 年，各级企业主要负责人带队检查 120 余次，公司累计开展隐患排查 760 余次、排查整治隐患 1,280 余项。



| 华润环保党委委员、副董事长李剑到乌海绿邦进行安全检查

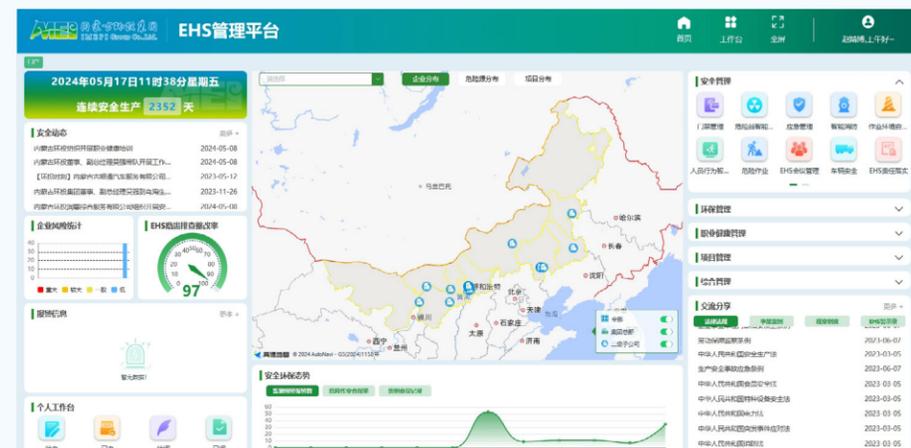


| 华润环保党委委员、副总经理田泽民到东莞沙角 C 项目进行安全检查



科技强安 管理

公司强化技术赋能，利用科技手段，提升智能化安全管理水平。内蒙古环投创建开发了 EHS 信息化管理平台，提升 EHS 工作智能化、数字化水平和风险管控能力，并在华润集团首届智数场景微视频大赛中获得三等奖；赤峰环投利用智慧园区平台，监管在建项目、环卫运营项目车辆动态、作业现场等，通过视频图像采集，结合 AI 智能算法等技术自动预警，实现了传统人工巡视向高效智能巡视模式的转变。



| 内蒙古环投 EHS 信息化管理平台



| 赤峰环投智慧园区平台



组织安全 宣教

公司注重培养员工的安全生产意识，通过组织开展丰富多彩的安全生产宣教活动，提高员工的安全意识。公司及下属各级单位在安全生产月、消防安全月、交通安全周活动期间，针对性地组织开展了有限空间、危险化学品泄漏、物体打击、高处坠落、火灾、交通等突发事件的应急处置演练，不断提升各单位应对突发事件的处置能力和救援能力。2023 年，公司合计开展应急演练 101 次、参演 2,487 人次。

案例

华润集团 EHS 部与华润环保联合打造“我要安全润万里”移动安全文化传播平台

华润集团 EHS 部与华润环保联合打造具有华润特色的体验式安全生产移动教育培训平台——“我要安全润万里”移动安全文化传播平台。采用“平台+路演+体验+APP”新模式，集成多媒体安全知识宣教模块、720°全景排查隐患模块、VR 数字化体验模块、高处作业实操模块、有限空间作业实操模块、现场急救实操模块、火场逃生体验模块、个体防护装备体验模块、EHS 知识竞赛模块九大安全模块，在全面满足不同企业生产场景的安全培训需求的同时，还提高 EHS 文化宣传教育的趣味性、参与性、便捷性和时效性，让员工通过亲自动手和参与，身临其境地感受安全的重要性。





华润环保在赤峰环投众城环卫公司开展交通事故应急演练



内蒙古环投举办首届“安康杯”安全知识竞赛活动

开展志愿活动

华润环保积极投身公益慈善事业，鼓励并支持各下属企业、直属机构结合自身业务发展，积极开展、热心参与各项志愿公益活动。结合主营业务，修订并印发《华润环保科技有限公司慈善公益活动管理办法》，开展不同主题的环保回收和宣教活动，实现资源的二次利用；此外，公司积极参与第二届“央企消费帮扶兴农周”活动，2023年，帮扶专项资金投入共计5.539万元。



2023年

帮扶专项资金投入共计

5.539万元



华润环保总部以“让生态环境更友好”为主题，在深圳较场尾沙滩海岸线开展净滩活动，清理海滩上的垃圾，为保护生态环境贡献力量。



内蒙古环投开展“铲雪除冰保平安 环投精神暖人心”志愿服务，清扫公司办公大楼区域及楼外的街道，助力居民安全出行。



包头环投组织开展“绿色童年，环保未来”青年志愿者主题活动，引导儿童形成良好的环保行为习惯，培养儿童环保意识和环保责任感。

案例

华润环保服务公司参与哈工大（深圳）校区首届校园集市活动

2023年6月11日，华润环保服务公司团支部将团青品牌建设与“润智收”绿色品牌建设相结合，联合哈尔滨工业大学深圳校区团委开展毕业季“‘衣’起行动，低碳未来”旧衣回收活动。活动现场通过线上的党团及环保知识有奖问答和小游戏吸引学生了解“润智收”及各种环保知识，讲解“润智收”小程序旧衣回收操作流程和旧衣物回收利用方法，引导学生将闲置废弃的旧衣物交予“润智收”进行回收。此次活动有利于宣传“润智收”品牌和环保知识，促进旧衣资源二次回收利用，以实际行动为环保事业贡献一份力量。



案例

内蒙古环投团委开展“垃圾分类新时尚、环投青年不一YOUNG！”主题志愿服务活动

2023年5月24日，内蒙古环投集团团委、党群工作部组织部分团员青年在呼和浩特市开展“垃圾分类新时尚、环投青年不一YOUNG！”主题志愿服务活动。活动中，志愿者们通过开展垃圾分类和资源化利用宣传，清理居民小区环境卫生，进一步引导居民深入了解垃圾分类的意义，带动更多群众养成分类投放的好习惯，推动垃圾分类成为低碳生活新时尚。



可持续发展管理

华润环保重视企业可持续发展，立足“让生态环境更友好”的企业使命，完善社会责任管理工作，积极提升履责能力，推动与利益相关方的责任沟

责任理念

华润环保社会责任工作遵循华润文化理念，以华润社会责任理念为指导，华润环保社会责任的使命、愿景与理念，与华润企业文化的使命、愿景和价值观保持高度一致。诚信合规是华润企业文化中的核心价值观，

责任治理

华润环保按照华润集团可持续发展管理工作管理要求和战略规划，结合行业特色，建立起跨部门联动的可持续发展报告编制工作机制。公司党委、董事会积极推进履行报告编写发布工作，负责报告最终决策和审核；

责任沟通

华润环保积极拓展与利益相关方的沟通渠道，在企业官方网站、主流媒体、微信公众号等平台更新社会责任工作情况，定期向利益相关方披露履责进展；积极参加行业论坛及会议，组织或参与公益活动，搭建多元化内外部沟通平台，传播企业理念及履责动态，增进利益相关方对公司的理解和支持。

通，以实现“提供高质量环境服务，输出美好生态产品”的愿景，充分展现公司负责任的企业公民形象。

指引华润环保社会责任践行的方向。华润环保按照华润集团要求，积极遵循经济责任、员工责任、客户责任、伙伴责任、公共责任、环境责任等一系列责任文化理念，以指导社会责任实践。

办公室牵头，指导相关部门负责落实项目沟通和协调，联络和动员各单位及时提交相关素材，并对素材质量严格把关；职能部门及下属公司为配合单位，发挥各自专长履行责任，收集报告相关素材并协助报告编写审核。

2023年，华润环保荣获由中国社会责任百人论坛评选颁发的“2023 责任犇牛奖——绿色环保奖”；下属润薇服饰“润智收”项目荣获华润集团社会责任奖。



华润环保荣获“2023 责任犇牛奖——绿色环保奖”



“润智收”项目荣获华润集团社会责任奖

利益相关方	期望与需求	沟通与回应
 股东	持续稳定的收益回报 深化国企改革 健全内控管理	优化董事会制度 构建稳健科学的治理体系 防范化解风险 完善信息披露
 政府部门	遵纪守法 守法合规经营 依法纳税 反腐倡廉	合规经营 响应政府号召和引导 加强反腐监督
 客户	高质量、安全的产品 提升产品服务可及性	加强技术创新 注重质量监管 提升服务品质 健全投诉机制
 员工	保障员工合法权益 健全职业发展通道 和谐工作环境	遵守劳动法律法规 发挥工会作用 完善人才培养体系 关注员工健康发展
 供应商	公平采购 诚信履约 互惠共赢	公平竞争 合规性采购管理 业务拓展与合作共赢
 环境	回应气候变化 强化节能减排	环保技术创新 废水、固废处理 发展循环经济 落实低碳行动
 社区	关注社区发展 共建和谐社区	支持公益慈善活动 开展志愿者活动 助力乡村振兴

未来展望

2024年是中华人民共和国成立75周年。站在新的起点上，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻党的二十大精神，全面加强党的建设，以高质量党建引领高质量发展；深入落实习近平生态文明思想，加快构建废弃物循环利用体系，切实保障国家战略性资源安全；深入践行“绿水青山就是金山银山”的理念，探索积极应对气候变化，打造碳资产管理与绿色创新服务平台；紧紧围绕华润集团“1246”模式，持续推进“四个重塑”走深走实，扎实推进降本增效，着力提升管理效益，持续建设有序规范的治理体系；严格按照“十四五”战略中期检讨既定方向，聚焦主赛道，上下一心，攻坚克难，增强核心功能、提高核心竞争力、发展新质生产力，加快跨越式高质量发展，努力实现华润环保“深耕内蒙、辐射黄河、服务全国，成为有影响力的环境服务商”战略目标。

我们将进一步优化科技创新体系，加强科研统筹协同，形成科研合力，打造核心竞争力；大力推进黄河中心建设，深入探索成果转化模式；不断精益求精，将高标准质量要求作为产品和服务的后盾；强化安全生产管理，扎实推进安全生产治本攻坚行动；推进人才引进与发展，构建多层次培训体系建设，锻造高素质专业化干部队伍和人才队伍；继续坚持合作共赢的发展思路，加强与政府、学校及企业的合作，携手伙伴共同奔赴可持续的未来；积极开展帮扶公益项目，助力乡村振兴，以实际行动造福社会、关爱民生。

行而不辍，履践致远。2024集结号已然吹响，让我们以百倍的信心和勇气，扬帆启航奔赴新征程，为新中国成立75周年献礼。



附录

关键绩效

关键绩效指标	2021年	2022年	2023年
营业收入 (亿元)	15.72	21.38	28.85
利润总额 (亿元)	0.52	2.50	1.52
净利润 (亿元)	0.51	1.62	0.89
资产总额 (亿元)	47.21	72.85	89.87
净资产 (亿元)	28.96	48.00	50.79
净资产收益率 (%)	2.76	4.20	1.81
总资产报酬率 (%)	1.69	5.03	2.25
国有资产保值增值率 (%)	102.4	100.92	99.76
经济绩效 纳税总额 (亿元)	0.68	1.65	1.17
研发人员数量 (人)	23	53	82
研发投入 (亿元)	0.38	1.05	1.08
持有专利及专利申请数 (个)	73	153	285
总污水处理量 (吨)	188,067	11,265,600	11,491,000
污水出厂综合达标率 (%)	100	100	100
总污泥处理量 (万吨)	4.54	9.32	15.8
固体废弃物处理量 (万吨)	6.378	960.7	915.2
供应商总数 (个)	-	1,030	1,100
员工总数 (人)	3,112	1,804	2,258
按性别员工人数 (人)	男性: 1,296 女性: 1,816	男性: 1,137 女性: 667	男性: 1,433 女性: 825
女性管理者比例 (集团和公司直管干部) (%)	20	16	16
职工平均工资水平 (万元)	8.68	14.25	17.55
劳动合同签订率 (%)	100	100	100
社会保险覆盖率 (%)	100	100	100
年度新增职业病 (例)	0	0	0
社会绩效 体检及健康档案覆盖率 (%)	100	100	100
人均带薪休假天数 (天)	8	8	6.82
少数民族或其他种族员工比例 (%)	1.9	8.8	10.7
残疾人雇用人数 (人)	15	17	2
员工培训覆盖率 (%)	42	68	100
人均培训投入 (万元)	0.07	0.09	0.15
员工培训投入总额 (万元)	20	146	578
人均培训时间 (小时)	0.42	0.72	30

关键绩效指标	2021年	2022年	2023年
按性别人均受训时长 (小时)	男性: 0.41 女性: 0.39	男性: 0.75 女性: 0.69	男性: 31.8 女性: 26.66
员工离职率 (%)	6.1	11.1	6.5
报告期内吸纳应届毕业生 (人)	4	6	12
新招聘的人员总数 (人)	575	312	298
员工安全培训时长 (小时)	30,014	48,262	69,230
安全培训人次 (万人次)	3.001	4.82	6.923
安全生产投入 (万元)	209	794	1,550
社会绩效 安全培训覆盖率 (%)	100	100	100
安全应急演练数 (次数)	125	84	101
安全应急演练参与人次 (人次)	-	1,704	2,498
专职安全管理人员数量 (人)	26	43	75
工伤事故发生数 (次)	0	0	0
因工伤损失工作日数 (天)	0	0	0
员工死亡人数 (人)	0	0	0
千人死亡率 (‰)	0	0	0
慈善公益支出 (万元)	0	50	0
环保总投入 (万元)	831	14,115	980
环保培训次数 (次)	67	120	160
节能减排技术改造投入 (万元)	21.6	27.5	18.5
综合能源消费量 (万吨标煤)	2.509	0.825	2.09
间接能源消耗量 (万吨标煤)	6.106	0.8259	2.09
间接能源消耗密度 (万吨标煤 / 万元)	0.197	0.049	0.072
清洁能源使用量 (万吨标煤)	0	0	0
环境绩效 年度新鲜水用水量 (吨)	38,7657	12.92	-
单位工业增加值新鲜水耗 (吨 / 万元)	3.15	3.01	-
非化石能源比重 (%)	0	0	0
直接温室气体排放量 (吨)	5,600	1,866	600
间接温室气体排放量 (吨)	198,567	66,189	167,678
产生无害废弃物总量 (吨)	17	5	13,216
产生有害废弃物总量 (吨)	0.74	0.25	68
废水排放总量 (吨)	254,678	66,670	0

关键绩效

一级目录	二级目录	中国企业社会责任 报告指南 CASS-CSR4.0	报告位置
报告导读		P1.1/P1.2/P1.3	P01
领导致辞		P2.1/P2.2	P04
关于我们	公司简介	P4.1/P4.2/P4.3	P06
	组织架构	P4.1	P07
	企业文化	G1.1	P08
	“十四五”战略	P2.1	P09
	2023年大事记	P3.1/A3	P10
专题聚焦：践行循环经济理念，发展新质生产力		P3.2/M3.6/E1.7/E2.14/E2.16/E2.18/ E2.19/E2.24/E3.3/E3.6	P12
上篇：立基业，书写绿水青山 环保答卷	党建引领，擎旗奋进砺初心	P3.1/P3.2/M1.3	P20
	兴业有为，强基固本助发展	M1.1/M1.6/M1.7/S1.1/S1.2/S1.3/S1.4	P23
	科技赋能，提质增效育新机	M2.4/M2.5/M2.6/M2.7/M3.4/M3.5/ E2.14/E2.16/E3.3	P28
下篇：展宏图，绘就美丽中国 生态篇章	低碳转型，生态环境更友好	E1.1/E1.2/E1.3/E1.5/E1.6/E1.7/E1.8/ E1.9/E1.10/E2.1/E2.3/E2.5/E2.6/E2.9/ E2.14/E2.15/E2.16/E2.17/E2.18/E2.19/ E2.24/E2.25/E3.1/E3.6	P32
	臻于至善，精益求精铸品牌	M2.1/M2.2/M2.13/M2.14/M2.15/M2.16/ M2.18	P44
	开放合作，齐聚合力促共赢	M2.12/M3.1/M3.3/M3.4/M3.6/M3.7/M3.8/ M3.10/M3.11/M3.14/E1.6	P46
可持续发展管理	以人为本，关爱员工暖人心	S1.6/S2.1/S2.2/S2.3/S2.4/S2.5/S2.7/S2.8/ S2.9/S2.10/S2.11/S2.12/S2.14/ S2.15/S2.16/S2.17/S2.18/S2.20	P50
	铭责于心，公益慈善添福祉	S3.1/S3.3/S3.4/S3.5/S3.6/S3.7/ S4.6/S4.10/S4.11/S4.12/S4.13	P55
	责任理念	G1.1/G1.2	P60
未来展望	责任治理	G3.1/G3.2/G3.3	P60
	责任沟通	G6.1/G6.2	P60
附录	关键绩效	A1	P62
	指标索引	A2	P64
	意见反馈	A5	P66
		A6	P67

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，为不断提高公司报告披露水平，使报告真正发挥与利益相关方沟通交流的作用，同时更为有效地推进公司可持续发展管理和实践，我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

1. 相对于华润环保，您的身份是：

政府 / 监管机构 股东 / 投资者 客户 / 消费者

商业伙伴 员工 社会组织

新闻媒体 公众 其他

2. 您对本报告的总体印象：

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响：

是 否

4. 您认为本报告在披露信息量、版式设计、可读性上：

披露信息量：很高 较高 一般 较低 很低

版式设计：很合理 较合理 一般 较差 很差

可读性：很好 较好 一般 较差 很差

开放式问题：(在下划线上写出您所认为的答案)

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

3. 您对公司可持续发展工作有哪些意见和建议？

再次感谢您的大力支持与配合！



华润环保科技有限公司

地址:广东省深圳市罗湖区深南东路5001号华润大厦26楼

邮编:518001

电话:(86 755)8269 1888

传真:(00 852)2827 4211

网址:<http://www.crcept.com>