



逐绿而行，不止是守护

2022 可持续发展报告
华润环保科技有限公司

报告导读

欢迎阅读华润环保科技有限公司发布的第二份可持续发展报告。本报告对公司在经济、社会及环境方面的责任理念、实践及成效进行全面阐述，以供读者了解。

称谓说明

为便于表达，本报告在表述中也使用“华润环保”“公司”“我们”等称谓表示“华润环保科技有限公司”。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容超出了上述范围，并追溯了必要的历史数据。

参考标准

报告编写立足行业背景，突出企业特色，力求符合业界同行的可持续发展信息披露相关标准。重点参考的报告编制标准包括：

- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- GB/T 36001—2015《社会责任报告编写指南》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》
- 华润集团《社会责任关键绩效统计指标》

信息来源

本报告采用的数据来源于公司正式文件和统计报告，报告中财务数据以人民币为单位，特别说明的除外。

可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告的真实性、准确性和完整性负责。

信息披露

除通过本报告披露社会责任管理和实践情况外，我们还通过官方网站的新闻资讯和社会责任专栏，进行日常信息披露。

您可登录公司官网 <http://www.crcept.com/> 下载报告电子版。

要牢固树立绿水青山就是金山银山的理念，坚定不移走生态优先、绿色发展之路。

——习近平总书记

目录

领导致辞	01
关于我们	03
2022 大事记	09
责任聚焦一：	11
融合创新、协同共建， 绘就黄河生态文明新画卷	
责任聚焦二：	15
变废为宝践行循环经济， 闭环回收推动可持续发展	

逐绿而行，不止是守护



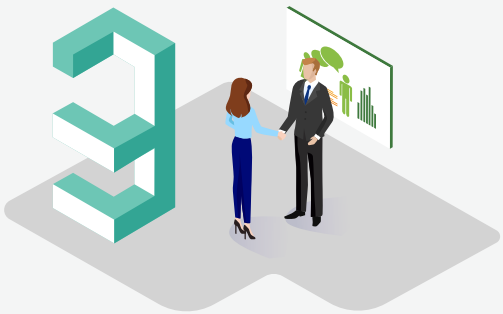
以绿兴业·踏路前行

夯实发展基石	21
坚持党建领航	25



点绿成金·励新笃行

科技产业牵引	31
精益品质服务	35



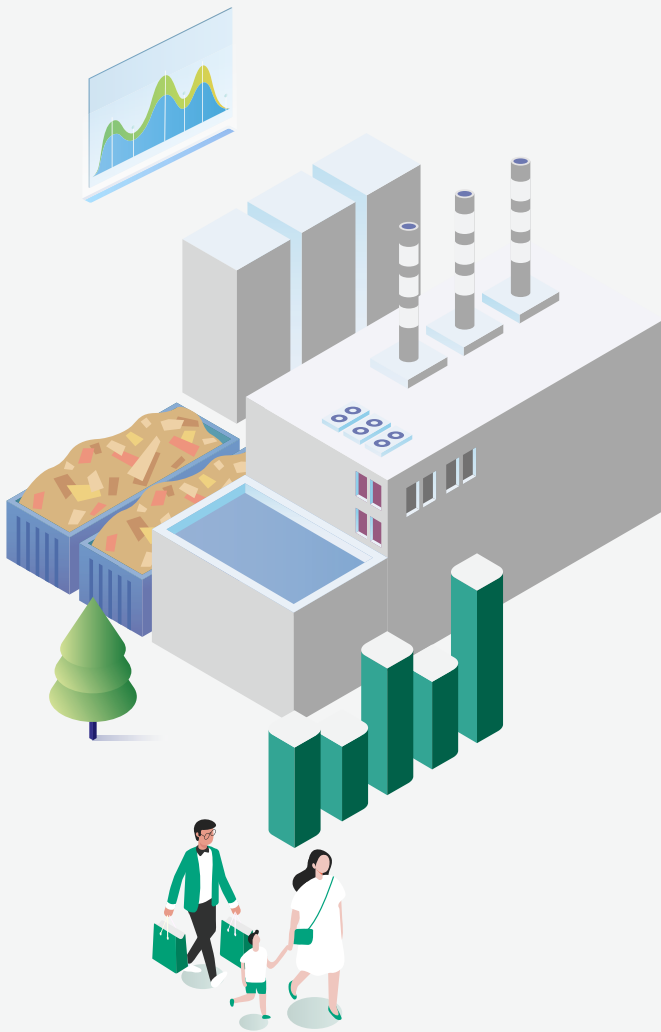
赋绿相荣·协力同行

增进员工福祉	41
协同伙伴共进	49



因绿惠民·择善而行

致力低碳生活	55
情系慈善公益	59



可持续发展管理	63
未来展望	65
附录	67

领导致辞



过去的 2022 年，党的二十大胜利召开，描绘了全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图，国企改革三年行动胜利收官，冲开了一个个阻碍发展、束缚活力、抑制创新的藩篱，为高质量发展积聚强大势能。这一年，也是华润环保焕新启程的三周年。面对复杂多变的宏观环境和日趋激烈的市场竞争，我们围绕集团“1246 模式”，深入贯彻落实“四个重塑”，以公司“十四五”战略规划和“科技引领、资本赋能、产业落地、持续发展”的思路为指引，坚定不移服务国家战略，投身生态文明建设，滚石爬坡、抓铁留痕，充分践行企业初心使命，各项工作取得令人振奋的好成绩。

筑牢根魂，奏时代之强音。我们全面加强党的建设，推动下属 58 家全资、控股企业实现“党建入章程”全覆盖，进一步发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，切实用党的二十大精神统一思想、凝聚力量，以高质量党建引领高质量发展；持续聚焦管理升级，完善治理体系迈出新步伐，大力推动现代企业制度建设，进一步加强内控合规和风险防控能力，强化公司干部队伍纪法意识与底线思维。

不负荣光，应时代之重任。我们践行习近平生态文明思想，落实国家生态环境保护和区域协调发展战略，与生态环境部科财司、中国环科院联合组建“黄河中心”，着力解决黄河流域生态保护痛点、难点问题；扎实推进内蒙古环投重组融合工作，圆满完成并购过渡期任务，经营业绩创历史最佳；在内蒙古赤峰、呼和浩特、鄂尔多斯等地推进一批重点项目落地，对快速做大做强“水资源化”业务板块、拓展“固废资源化”领域业务空间夯实发展基础。

笃行致远，融时代之潮流。我们积极落实国资委“两非”剥离政策，按照“有利于国家、有利于行业、有利于企业”和“确保队伍稳定、确保经营稳健、确保生产安全、确保员工权益”的原则，统筹谋划、分类施策，成功推动纺织业务全部完成退出，实现零上访、零负面舆情、零安全生产事故；坚持“一企一策”处置资产，实现国有资产保值增值超过 5.63 亿元，打造了国有资本投资公司业务退出的华润模式。

惟实励新，立时代之标杆。我们按照华润集团“打造原创技术策源地”的决策部署，强化科研成果转化，持续加大研发投入，2022 年投入首次突破亿元，研发投入强度 4.95%，同比增长 79%，收获环保工程专业承包二级资质；华润环保研究院强化脱氮生物倍增等四项技术达到国际国内领先水平，内蒙古环投环保技术公司入选国家科改示范企业，成为集团第四家、内蒙古自治区第三家入围企业，显著增强科技自立自强能力，在探索环保可持续发展的实践之路上奋勇前行。

行远自迩，抒时代之情怀。我们持续关注社会民生，以企业发展成果惠及更多利益相关方。尊重每一位为公司创造价值的奋斗者，畅通员工晋升和职业发展通道，加强干部队伍建设和科技人才培养激励，推动人企共进、协同发展；围绕安全生产专项整治三年行动方案，确保 EHS 系统性风险和重大安全事故“零”发生；加快绿色转型，妥善应对气候变化带来的机遇与挑战，统筹推动高水平清洁生产与循环经济发展，为推动“双碳”目标实现和生态文明建设贡献央企力量。

蓝图绘就，正当乘风破浪；任重道远，更须策马扬鞭。站在新的发展起点，过去和未来接替承续，机遇与挑战并存同行，华润环保将贯彻落实好王祥明董事长提出的“提高站位、有效穿透、促进融合、强化执行”十六字方针，聚焦“立足内蒙、聚焦黄河、面向全国”的战略目标，把初心使命化为砥砺奋进的动力，在新时代的壮阔洪流中奋楫争先、劈波斩浪，汇聚起开拓进取、团结奋斗的磅礴力量，在环保新赛道上，蹄疾步稳、意气风发地迈向更加美好的未来！

关于我们

公司简介

公司总资产规模

72.85 亿元

营业收入

21.38 亿元

净利润

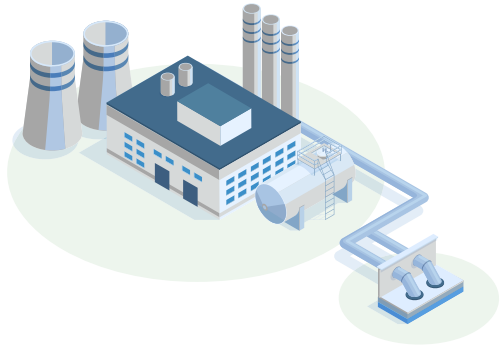
1.62 亿元

境内外拥有全资、控股或参股企业

114 家

员工总数

1,800 余人



华润环保科技有限公司（以下简称“华润环保”或“公司”）为华润集团的全资子公司，是华润集团旗下从事环保科技业务及环保领域投资的专业化旗舰公司。公司将科技创新作为引领业务高质量发展的重要引擎，聚焦环境综合治理、环境资源化、环境智慧化三大领域，致力于打造成为国内领先、世界一流的环境综合服务商。

公司前身可追溯至成立于 1966 年的华纺公司。2019 年 10 月华润纺织与华润资本旗下国环基金、新经济基金转型重组，退出纺织业务，进入环保领域，成立华润环保科技有限公司。成立以来，公司坚持聚焦主业，通过产业投资、自研自建等多种方式积极发展。截至 2022 年底，纺织业务已全面退出，环保业务不断发展壮大，公司总资产规模 72.85 亿元，营收 21.38 亿元，在境内外拥有全资、控股或参股企业 114 家，员工总数 1800 余人，业务地域覆盖粤港澳大湾区、内蒙古、北京、山东、江苏、湖南、云南、贵州、甘肃等地。

公司将围绕华润集团“1246”模式，落实“四个重塑”的具体目标和行动举措，积极践行华润集团“十四五”战略，按照“大力培育战略新兴业务，稳步拓展绿色环保产业”的要求，致力发展成为集团的新兴产业主力军、国家环境治理的中坚力量，助力华润集团服务黄河流域生态保护与高质量发展的重大国家战略，为生态文明建设提供华润解决方案。

成立背景：

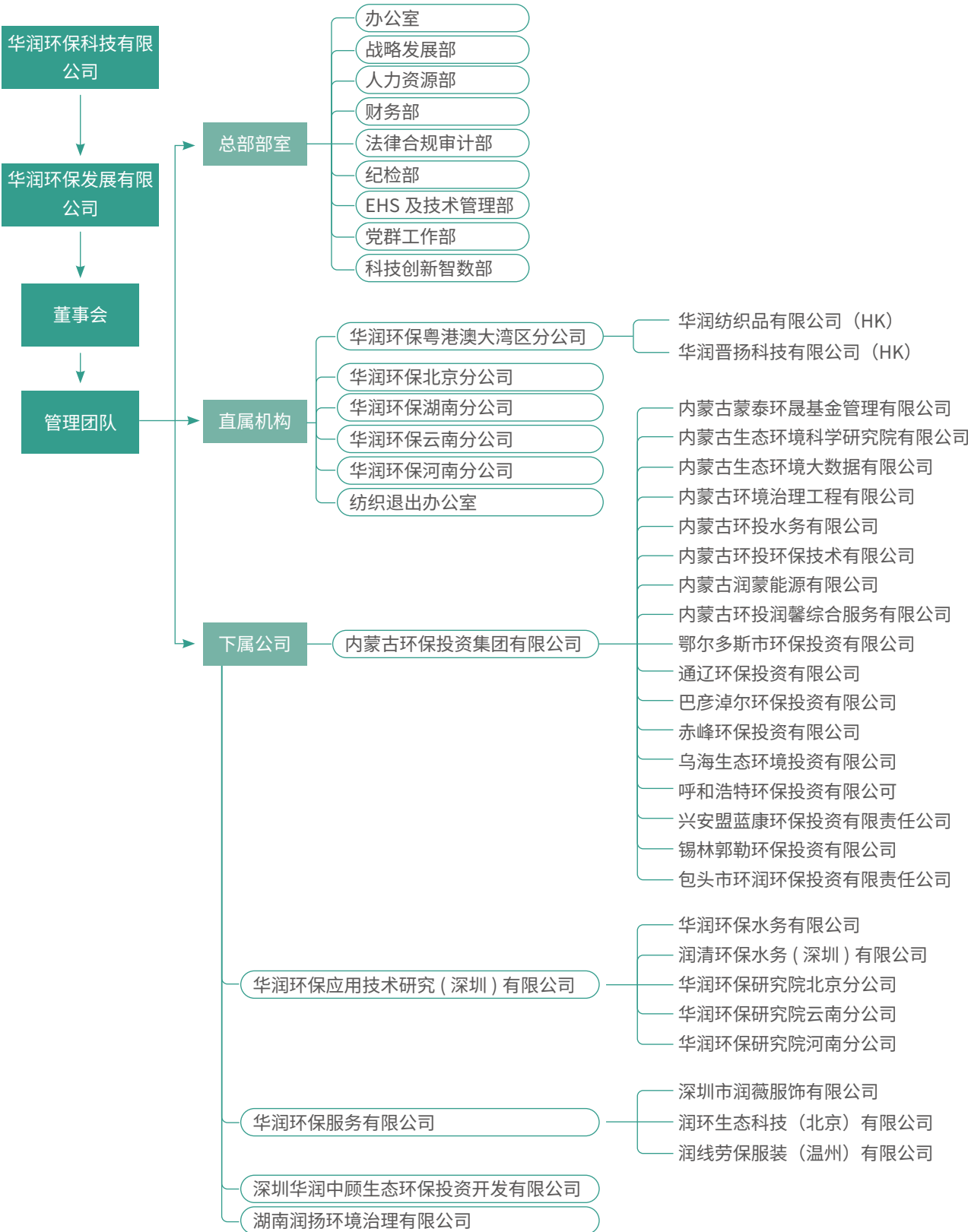
大力培育战略新兴业务，稳步拓展绿色环保产业，加快绿色低碳转型，推进可持续发展。

——华润集团“十四五”战略规划

要深入学习贯彻总书记给华润回信重要指示精神，主动服务国家战略，推动企业改革发展。加快环保业务发展，探索环保可持续发展的商业模式。

——王祥明董事长在公司成立大会上的讲话

组织架构



业务领域

环境综合治理

- 流域治理
- 园区、矿区治理
- 污水治理
- 大气治理

围绕流域、城市、园区、个人等不同环境，全方位实施环境综合治理和生态修复。

环境资源化

- 废水资源化
- 固废资源化
- 危废资源化
- 废气资源化
- 废物资源化

公司专注于相关技术研发与推广应用，实现各类废弃物的资源化利用。

“润智收”是以工装、职业装设计、制造、回收为闭环的商业模式，实现废旧纺织品在水泥、电力等领域替代燃料的资源化利用，探索华润减碳方案，形成可利用的碳资产及碳收益。

德润排水公司是赤峰市中心城区唯一一家生活污水处理企业及再生水生产销售公司，也是赤峰市单体规模最大的污水处理及再生水生产企业，生活污水处理后均经过再生水处理系统处理，出水稳定达到一级A标准，现有污水处理能力26万吨/日，再生水处理能力25万吨/日。

环境智能化

- 大数据平台
- 智能检测
- 前沿探索

聚焦关键领域，加强政策研究和技术研发；充分利用信息化、数字化手段，为生态环境科学决策、精准治理装备智慧大脑。

其他

- EHS 服务
- 环卫服务
- 环保超市

以搭建“学、练、演、考”一体的EHS教育培训和VR安全体验馆，提供包括劳保用品在内的EHS综合解决方案。

赤峰市首个旗县级城乡环卫一体化项目，为改善农村人居环境，助力乡村振兴起到示范作用。

内蒙古西部地区最大的集产品展示、设备销售、信息发布、产学研对接、线上+线下交易等五大功能为一体的环保设施设备、药品耗材一站式采购中心。

企业文化



历史沿革



2022 大事记

3月30日

与生态环境部科财司、中国环境科学研究院共建国家黄河流域生态保护和高质量发展联合研究中心；



4月28日

华润集团王祥明董事长前往华润环保内蒙古环投调研指导；



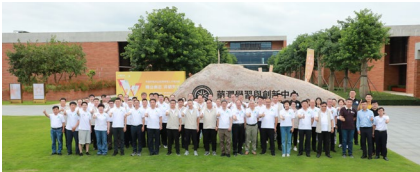
5月10日

华润环保举办纺织企业（高支纱）退出交接仪式；



6月11-13日

华润环保举办第一期“战略-组织-文化”研讨班；



7月7日

华润环保中标曲靖市两江口污水处理厂污泥深度处理技改工程特许经营项目；

7月16日-18日

陈小军副总经理率华润集团第五期高层培训第六组深入赤峰市调研；



7月18日

华润环保成功举办“碳达峰碳中和助力新疆高质量发展”院士与专家研讨会；



8月3日

华润环保下属企业华润环保应用技术研究（深圳）有限公司中标国网福建公司《电力绿色金融助力福建能源产业链转型》项目；

8月8日

华润环保总部举行入驻新办公场所揭牌仪式；



8月29日

华润环保下属公司内蒙古环投与中国环境科学研究院共建的“全国环境保护危险废物鉴别与风险控制重点实验室和国家环境保护危险废物鉴别与风险控制重点实验室内蒙古研究基地”揭牌仪式隆重举行；



9月20日

华润环保下属华润环保应用技术研究（深圳）有限公司成功签约茅台集团银滩污水处理厂运营项目；

10月10日

华润环保举行成立三周年暨宣传视频与画册发布仪式；



11月6日

华润环保举办中医药产业链药渣资源化综合利用示范工程投产仪式；



11月24日

华润环保荣获 2022 责任金牛奖之绿色环保奖；

12月9日

华润环保荣获深圳市“跨国公司总部企业”官方认证；



12月14日

华润环保“润智收”荣获华润集团润工作新锐突破奖；

12月19日-23日

华润环保开展安全生产大检查。

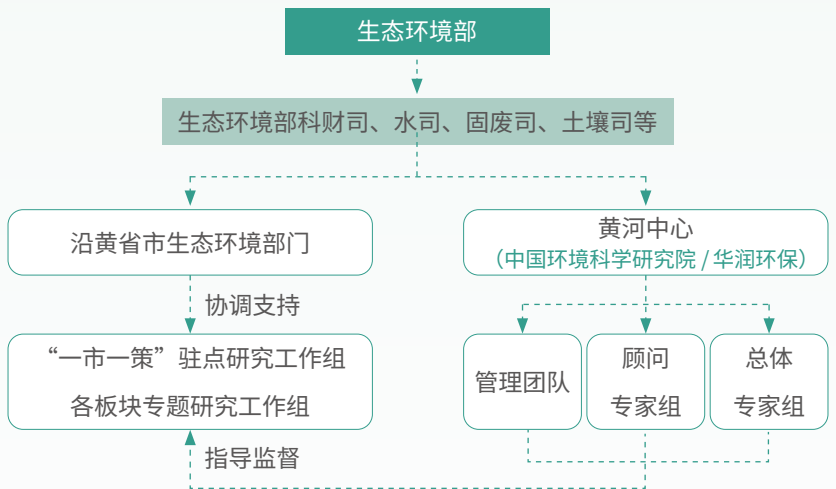


融合创新、协同共建， 绘就黄河生态文明新画卷

“要坚持绿水青山就是金山银山的理念，坚持生态优先、绿色发展，以水而定、量水而行，因地制宜、分类施策，上下游、干支流、左右岸统筹谋划，共同抓好大保护，协同推进大治理，着力加强生态保护治理、保障黄河长治久安、促进全流域高质量发展、改善人民群众生活、保护传承弘扬黄河文化，让黄河成为造福人民的幸福河。”

——习近平总书记在黄河流域生态保护和高质量发展座谈会上的讲话

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央着眼于生态文明建设全局，将黄河流域生态保护和高质量发展上升为国家重大战略。为深入贯彻落实习近平生态文明思想和习近平总书记关于黄河生态环境保护 and 高质量发展系列重要讲话和指示批示精神，落实党中央、国务院关于深入打好污染防治攻坚战决策部署、科技支撑黄河流域生态保护和高质量发展的重要举措，2022 年，华润环保与生态环境部科财司、中国环境科学研究院共同创建国家黄河流域生态保护和高质量发展联合研究中心（以下简称“黄河中心”）并参与联合研究，致力于打造国家级高水平科创平台，为黄河流域生态环境保护和治理提出综合解决方案。目前，黄河中心主任委员团队包含近 20 位院士、70 余位核心专家，专家团队包含 42 名院士及几千名专家。



黄河中心组织架构

健全组织机制

启动黄河联合研究工作，是贯彻落实习近平总书记系列重要讲话和指示批示精神的具体举措，也是发挥各方优势、实施资源共享、强强联合作为，全力打好黄河流域污染防治攻坚战的生动实践。2022 年，华润环保顺利搭建完成黄河中心平台，并完成合作签约。

健全常态化黄河中心运行机制

实行技术管理与行政管理相互支撑、互相协助的两条线运行工作机制，实现科学研究与管理决策的深度融合，研究过程中，加强项目课题研究和管理部门工作之间及时、高效、双向的反馈和互促。

充分发挥平台枢纽作用

明确黄河中心国家级开放型科技创新平台的定位，做好组织协调和服务保障，组织开展集智攻关，从流域层面及时提出决策建议和整体解决方案，协调配合，统筹推进。

升级联合研究的组织形式

进一步深化对科技攻关新型举国体制机制的探索，汇聚行业和领域的优秀团队和专家，广泛吸纳相关科研成果，强化问题导向、目标导向、集成应用，更好支撑推动黄河流域生态保护和高质量发展。



黄河流域生态保护和高质量发展联合研究（第一期）执行协议签约仪式

制定运营管理制度

2022 年 6 月 28 日，国家黄河流域生态保护和高质量发展联合研究中心主任办公会暨总体专家组联席会议在北京召开，会议听取了黄河联合研究实施方案、一期项目申报指南和管理暂行规定的汇报，最终审议通过《黄河流域生态保护和高质量发展联合研究（第一期）实施方案》和《黄河流域生态保护和高质量发展联合研究管理暂行规定》。

2023 年 2 月 4 日，生态环境部科财司印发《黄河流域生态保护和高质量发展联合研究管理暂行规定》；2023 年 1 月 10 日，黄河中心主任办公会审议通过《黄河流域生态保护和高质量发展联合研究经费管理办法》，并于 2023 年 3 月 9 日印发。



华润环保参加黄河中心主任办公会暨总体专家组联席会议



“华润参与联合共建黄河中心，是深入贯彻习近平总书记对华润 80 周年回信精神的现实举措，也是华润集团服务党和国家重大战略的创新探索和有力实践。华润环保将为深化黄河中心建设提供重要研究素材和成果转化应用场景，为发挥生态价值创造新样本。”

——华润环保党委书记、总经理陈运龙

推进课题立项研究

2022 年 9 月 29 日，国家黄河流域生态保护和高质量发展联合研究中心一期指南论证会暨主任办公会在北京召开。指南面向新时期黄河流域生态保护和高质量发展国家战略需求，紧密结合黄河攻坚战和百城千县万名专家行动计划，以集成应用研究为主，重点围绕生态系统保护修复、水环境综合治理、固废处理处置及资源化利用、减污降碳协同治理策略、“一市一策”驻点科技帮扶、生态保护修复总体解决方案等设置 6 个板块 24 个项目，任务安排总体合理，组织实施方式和经费有保障，论证专家组一致同意指南通过论证。

此后，《黄河流域生态保护和高质量发展联合研究（第一期）申报指南》正式于生态环境部官网发布。在黄河中心一期立项的 24 个课题中，华润环保下属企业牵头或参与 8 个项目（牵头 3 个，参与 5 个）；下属参与单位共 5 家，其中华润环保研究院牵头或参与 5 个项目。



华润环保参加国家黄河流域生态保护和高质量发展联合研究一期指南论证暨主任办公会

全面启动“一市一策”驻点研究

2022 年 9 月 23 日，生态环境部发布《关于黄河流域生态保护和高质量发展联合研究“一市一策”驻点科技帮扶工作意见的函》，经沿黄各省厅推荐和生态环境部审议，确定 32 个驻点城市。华润环保下属企业参与 11 个驻点城市研究；此外，生态环境部管理驻点城市 8 个，各省区生态环境厅管理驻点城市 3 个。其中，华润环保参与内蒙古所有的 5 个驻点城市研究。

打造平台合作

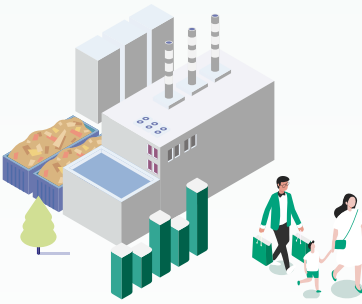
华润环保积极利用黄河中心平台打造与省级平台的合作，由推动与内蒙古的深度合作，扩展至与沿黄其他省区的合作，不断深化生态环境保护制度创新，共同努力改善区域环境质量，加快推动社会经济与生态环境协调发展。

内蒙古的深度合作

2022 年 4 月，华润集团与内蒙古自治区签订战略合作框架协议，推动黄河流域生态保护和高质量发展研究中心落户内蒙古，充分发挥平台作用；促成内蒙古环投成员企业牵头或参与黄河中心 6 个课题项目；促成内蒙古环投及其成员企业参与巴彦淖尔、乌海、包头、吕梁、榆林、呼和浩特、鄂尔多斯、银川等黄河流域驻点城市研究，发掘业务机会；依托黄河中心，促成内蒙古环投与中国环境科学研究院共建重点实验室及研究基地。

其他沿黄省区合作

借助黄河中心影响力，积极推进与宁夏、甘肃国资委共建省级环保平台。2022 年 1 月，华润环保与宁夏国资委下属宁夏环保集团有限责任公司签署战略合作协议；6 月，与甘肃省国资委下属甘肃省新业资产经营有限责任公司签署战略合作协议。



建设黄河中心、开展联合研究，是对科技攻关新型举国体制机制的有益探索。未来，华润环保将牢牢把握黄河中心合作机遇，充分发挥好黄河中心的平台作用，深度参与科研项目，促进科技成果转化，进一步提升企业影响力，为发挥生态价值创造华润样本，为黄河流域生态环境保护和高质量发展贡献华润力量！



变废为宝践行循环经济， 闭环回收推动可持续发展

“推进‘双碳’工作，必须坚持全国统筹、节约优先、双轮驱动、内外畅通、防范风险的原则，更好发挥我国制度优势、资源条件、技术潜力、市场活力，加快形成节约资源和保护环境的产业结构、生产方式、生活方式、空间格局。”

——习近平总书记在中共中央政治局第三十六次集体学习时强调

为深入践行习近平总书记“绿水青山就是金山银山”的理念，大力发展循环经济，推动高质量绿色发展，助力国家实现碳达峰碳中和“3060”目标，华润环保持续聚焦固废资源化利用，致力于低碳替代燃料研究，营造健康循环经济产业链。公司旗下润薇服饰探索构建以“绿色发展”为核心的转型发展体系，“润智收”旧衣回收项目应运而生。

项目本着“我设计、我制造、我回收”的理念，通过环保再造、循环再用、环保再生等手段，重塑服装服饰类的使用价值。旧衣回收结合绿色环保，是华润环保在固废资源化利用领域的有益实践，不仅作为公司以党建为牵引力，积极探索出的业务新模式，更有力彰显了公司践行社会责任、助力绿色发展的央企担当。



“润智收”项目荣获华润集团社会责任奖铜奖



“润智收”应用获 2022 华润集团润工作新锐突破奖

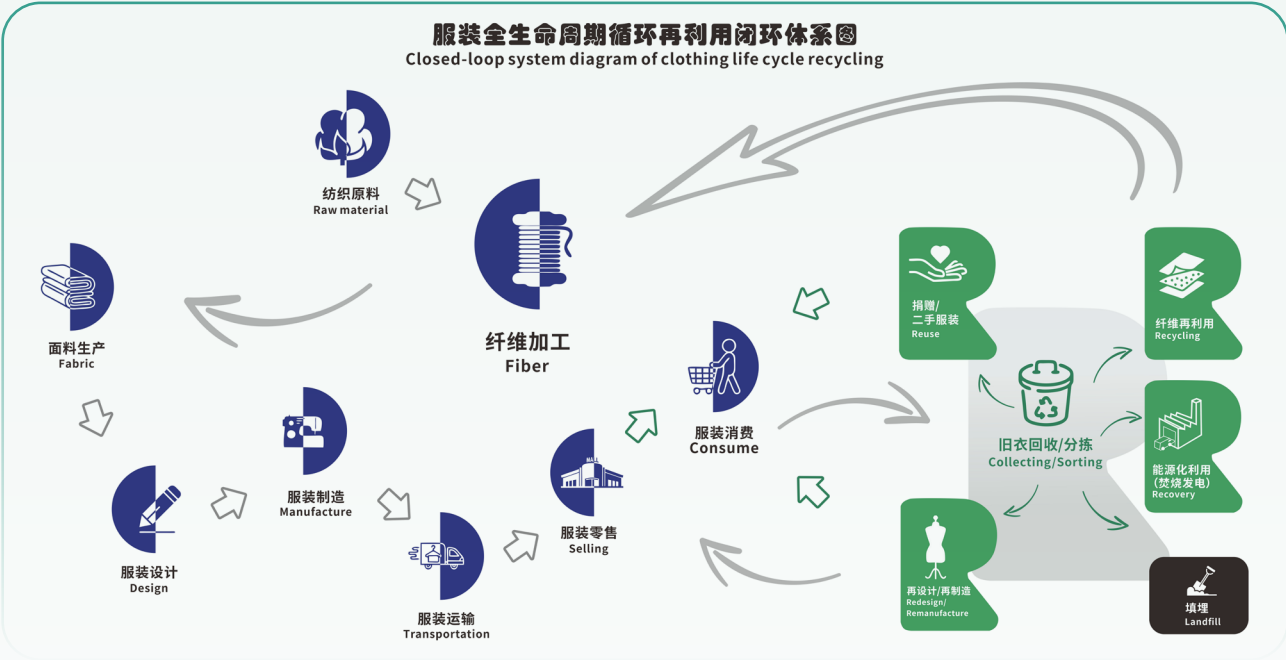
创新：“从零到一”的绿色基因

拓展循环回收新业务

有关数据显示，全球每年大约产生 9,200 万吨废旧织物，预计到 2030 年，每年将大约产生 1.34 亿吨废弃织物；联合国相关数据则显示，纺织服装行业的总碳排放量占据全球碳排放量的 10%，是仅次于石油产业的第二大污染产业。服装行业污染已经成为“碳中和”“杀手”之一，此外，制式服装作为废旧纺织品如何循环利用，一直是纺织行业共同面临的难题。

2022 年 3 月，国家发改委、商务部、工信部等联合印发《关于加快推进废旧纺织品循环利用的实施意见》，提出到 2025 年，废旧纺织品循环利用率达到 25%，废旧纺织品再生纤维产量达到 200 万吨；到 2030 年，废旧纺织品循环利用率达到 30%，废旧纺织品再生纤维产量达到 300 万吨。

润薇服饰作为年供应服装服饰产品超过 300 万件的服饰企业，牢固树立社会主义生态文明观，充分发扬敢为人先的华润精神，“推进资源全面节约和循环利用”，将既有的工衣定制业务延伸到服装回收再利用，打造服装全生命周期资源循环再利用闭环体系，树立华润集团绿色低碳品牌，向社会传递绿色发展理念。



服务全生命周期循环再利用闭环体系图

撬动协同发展新支点

“双碳”背景下，中国建筑材料联合会发出“全力推进碳减排、提前实现碳达峰”的倡议书：我国建筑材料行业要在 2025 年前全面实现碳达峰，水泥等行业要在 2023 年前率先实现碳达峰。水泥行业是传统的碳排放大户，2020 年，我国水泥工业碳排放约 12.75 亿吨，占全国碳排放量 13.50% 左右。面对水泥行业严峻的碳减排压力，“润智收”团队勇当其冲，不遗余力为水泥企业的绿色环保事业提供强有力支持，共同为集团绿色低碳和高质量发展贡献力量。

自主研发标准化替代燃料产品

“润智收”致力于技术研发，经过全面调研和长期测试，开辟了废纺资源化利用新途径——RDF 燃料替代，RDF 作为一种清洁、均质、高质量、高热值的环保燃料，具有易于运输、易于储存、二次污染低和二噁英类物质排放量低等特点。工业生产中充分利用替代燃料的有效热值，可以减少对燃料中化石碳的依赖，从而实现生产过程中的碳减排。2021 年起，“润智收”以回收旧衣作为原料，通过技术创新，让对环境产生负面影响的废旧衣物再次进入到服役期，通过精细化切割破碎等处理方式，制成废纺 RDF 产品，经过实验室验证，参数符合水泥窑协同处置固体废物相关规范《GB/T 30760-2014 水泥窑协同处置固体废物技术规范》。



经过全面调研和长期测试，2022 年 4 月，“润智收”向水泥企业提交使用 RDF 替代燃料的减排方案，并在基地展开试验。经过半年多的持续试验，完成碎布供应约 6,000 吨，目前日均供应量达 72 吨。试验数据表明，使用 1 吨碎布约降低 0.53 吨原煤，降低能耗 10.65%，理论上实现年度二氧化碳减排 9,307 吨；依据水泥基地每年耗煤量及煤炭折算价格，碎布替代燃料每年可为水泥企业节省 2 亿 -4 亿元，具备可观的节能减排和经济效益。

“润智收”还与国内著名研究机构及合作企业联合开发鸡尾酒法混合废纺、工业固废的废旧纺替代燃料产品，热值稳定在 4,000 卡以上，替代燃料品牌产品将于 2023 年 4 月投入初试，预计到 2023 年 6 月底前可每天提供 500 吨以上。

参与水泥行业替代燃料标准制定

“润智收”积极参与水泥行业替代燃料的相关标准制定，在以废纺为主的替代燃料应用于相关标准的前期市场调查和技术研究阶段，多次走访调研水泥企业替代燃料使用情况；在中国循环经济协会的指导下，推动废旧纺织品回收及利用行业发展及国家循环经济标准化建设，力将“润智收”废纺 RDF 做成旧衣回收事业的标杆产业。

协助企业做好碳资产管理

水泥行业碳排放强度较大，其碳排放额度在未来将纳入碳排放权交易市场，“润智收”作为固废资源化利用品牌，可累积替代燃料和煤炭燃烧的减碳核算而形成碳资产。为此，“润智收”与国家级认证机构达成合作，创建碳资产管理平台，为水泥企业出具使用替代燃料的减碳声明，通过配额交易或碳金融工具，协助水泥企业做好碳资产管理，实现资产增值。

延伸：“从无到有”的生活方式

易复制易推广

“润智收”聚焦党建与环保低碳的融合，通过基层党组织与集团内部利润中心联系，联合开展党建活动，深入社区街道、企业等场景开展线下环保回收活动，实现可复制、可推广、可持续的绿色生活模式。截至 2022 年 12 月底，“润智收”携手华润集团内部 25 个党支部开展党建活动并达成长期合作意向，累计开展 56 场线下活动，8 场线上活动，获得约 5 万人关注，影响 30,052 个家庭，共回收旧衣总重量约 51 吨，预计减碳 186 吨。



联合华润万象生活大连君尚中心开展旧衣回收活动 | 联合华润燃气吉水公司开展“旧衣回收 绿色环保”公益活动

“未来还是要跟更多的品牌做一个联动宣传，比如在万家超市、银行等地做旧衣回收宣传，达到联合曝光效果，借此把环保的理念传递给更多的人。”

——华润环保“润智收”项目组

树品牌可持续

废旧衣物循环利用项目的开展，改变了传统“授人以鱼”的社会责任履行模式，也实现了满足客户绿色发展需求、反哺回收行业、减少环境污染、引导公众可持续消费、推动行业进步的联动效应，更打造了一个可持续的自我推动闭环生态系统，创新实现多方共赢的新公益模式。通过海报、公众号、微博、短视频等多种媒介，“润智收”大力宣传“旧衣回收、循环利用”的低碳理念，引导居民关注资源循环利用，让爱心人士更便捷地参与节能降碳、公益捐助活动，进一步养成绿色环保、循环利用的低碳生活方式。

保护地球家园、让生活更美好是每个人的心愿。“双碳”目标的实现，离不开每个人和每件小事，被闲置的衣物，因为有了利用价值，再次焕发出绿色希望。未来，“润智收”将继续紧跟时代发展趋势，以自身行动践行环保理念，沿着旧衣回收的降碳路径，推动循环经济拓展广度深度，在变废为宝的同时，成为助力华润集团实现“双碳”目标的示范标杆！



“润智收”个人捐赠衣物减碳证明



“润智收”向衣服捐赠方颁发环境友好证书



以绿兴业·踏路前行

我们与 SDGs:



夯实发展基石

华润环保深入践行国务院国资委、华润集团关于建设法治央企的决策部署，坚持“两个一以贯之”，加强党的领导和完善公司治理相统一，持续优化公司治理体系，深化落实风险管理，全面提升依法合规治理能力，扎实推进国企改革行动，加快信息化建设步伐，为公司长远稳定发展夯实基础。

优化治理结构

公司贯彻落实党中央、国务院关于完善中国特色现代企业制度的规范要求，严格遵守《公司法》等法律法规，制定《华润环保“三重一大”决策制度》《华润环保党委会议事规则》等内部制度，明确党委前置审议重大经营管理事项的范围，形成党委会、董事会和经理层权责分明、各司其职、监督制衡、协调运转的管理体系和决策流程，提升决策管理的科学性和内控有效性；完善董事会运行机制，发布《董事会授权管理制度》《总经理办公会议事规则》等规章制度和管理办法，完善下属单位董事会建设，确保相关工作的规范性、合规性和可操作性；组织开展战略组织文化研讨班、优秀年轻人培训班等，推动管理水平提升。



华润环保召开 2022 年第一次董事会会议



华润环保举办战略组织文化研讨班（第一期）

全面风险管控

公司高度重视风险管理与内部控制工作，制定《华润环保内部控制管理制度》，明确以董事会作为公司内控管理最高决策机构，负责内控体系的建立健全与有效实施，成立依法治企、风控与合规管理委员会，作为风控工作领导机构，有效筑牢合规安全防线，增强风险应对能力，推动企业平稳健康发展。

截至 2022 年底，公司共有具备合规官上岗任职资格

32 人



针对合规管理组织、合规工作机制、合规运行保障等范畴制定发布 15 项制度；合规官设置全面铺展至公司各职能及业务部门，截至 2022 年底，公司共有 32 人具备合规官上岗任职资格，为多个领域合规事项发表意见；推进合规体系建设下沉，指导内蒙古环投启动合规管理体系试点项目；制定《华润环保财务管理基本制度》等，确保财务合规，实现国有资产保值增值。

全年发现内控缺陷

97 项

完成整改

50 项



以法律合规审计部作为内控职能部门，设置内控风险管理专兼职人员，完善内控组织架构；制定内控缺陷认定标准，定期报告、抽查复核内控缺陷整改工作情况，组织各业务部门开展自评价及监督评价，全年发现内控缺陷 97 项，完成整改 50 项；采取经济审计、责任审计和专项审计相结合的方式，强化重点公司、重大投资、重大事项和关键领域审计。



成立审计与风险委员会，加强公司党委、董事会对审计监督工作的领导；依据归口管理划分，开展 2022 年重大风险预评估，通过报表方式对重大风险持续进行季度监测和风险事件报告；根据《华润环保重大经营风险事件报告管理办法（试行）》，推进全面系统性风险梳理工作，制定年度重大风险事件化解处置机制。2022 年，华润环保未发生重大风险事件。

深化国企改革

>> 探索“两非”剥离模式



完成境内外涉纺企业全部退出

17家



分流安置员工

8,605人



收回资金

8.26亿元



推进国有资产保值增值超

5.63亿元

公司坚定不移贯彻落实国企改革系列重要举措和集团“重塑华润”战略，重点推进“两非”剥离、内蒙古环投投后融合等工作，稳妥完成华润纺织业务全面退出和内蒙古环投战略重组，助力实现环保行业战略转型。

通过关闭清算、股权转让、土地退转等方式，完成 17 家境内外涉纺企业全部退出，分流安置员工 8,605 人，收回资金 8.26 亿元，推进国有资产保值增值超 5.63 亿元。纺织业务退出实现零群体上访、零安全事故、零负面舆情，成为国资委国企改革“两非”处置的优秀案例，形成国有资本投资公司业务退出的华润模式。



华润环保三家高支纱企业交接仪式



>> 扎实推进重组融合

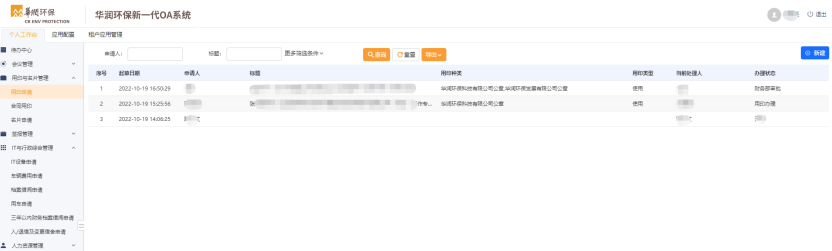
通过成立融合工作领导小组、明确过渡期工作机制、召开竞争战略解码会等方式，全力推动华润环保与内蒙古环投在战略、组织、文化等方面深度融合。2021 年，公司完成内蒙古环投重组的股权交易、交割、工商变更、国家反垄断审批等法律手续，组建新团队，建立新机制，谋划新发展，实现新业绩，圆满完成重组融合工作。



内蒙古环投举办 2022 年上半年经营业绩分析暨战略解码工作会

加强信息化建设

公司以智能与数字化工作“十四五”规划为基础，按照信息化、数字化、网络安全、组织建设等整体管控计划，推进智能与数字化发展；更新 OA 系统架构、功能和流程，形成华润环保信创版新一代 OA 系统，实现各下属单位新一代 OA 系统与公文系统的全覆盖；新建华润环保合同管理系统，上线合同发起及审批、合同签署登记、合同变更、合同解除及终止等功能模块；上线华润环保非现场审计系统，配置接入资金对账单、核算、合并、报账、润出行 5 个系统，首次实现审计信息化，提高审计效率。此外，内蒙古环投全面上线运行核算系统、财务合并系统、资金系统、税务系统四大财务核心系统，有效提升公司财务管控水平。



华润环保信创版新一代 OA 系统上线

坚持党建领航

华润环保坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习、把握、落实习近平总书记关于国企改革重要论述及党的二十大精神，始终将政治建设摆在首位，促进公司发展与党的建设同频共振、同向发力，以高质量党建引领高质量发展，推动提升公司市场竞争力及影响力。

强化政治建设

公司深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，充分发挥国有企业党组织“把方向、管大局、保落实”作用，将加强党的领导嵌入公司治理体系和生产经营各领域，并落实到具体工作各方面，打造华润环保党建新品牌，使党的政治优势有效转化为发展优势、竞争优势。

深化学思践悟

公司不断加强思想政治建设，制定印发《华润环保进一步做好学习宣贯党的二十大精神工作方案（第二阶段）》，充分发挥党委理论中心组的领学促学作用；按照“政治性、根本性、长远性、前瞻性、问题性”原则选取学习主题，采用“导学+研讨”与研讨交流相结合的模式，学习贯彻党的二十大精神；制作“喜迎二十大、奋进新征程”短视频，开展“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动和“学习二十大”征文活动，深刻感悟党的创新理论的真理力量、实践力量，以强化理论武装提升企业创新发展能力。

2022 年，华润环保完成集体学习 8 次，党委会第一议题学习 20 次，完成“我为群众办实事”18 项。



华润环保召开党委理论学习中心组学习（扩大）会，深入学习研讨党的二十大精神和习近平生态文明思想



华润环保总部党支部开展“追思英烈、致敬英雄”主题党日活动

案例 | 华润环保举办党史学习教育暨“七一”主题党日培训

6 月 24 日，华润环保举办以“破局突围 笃定前行”为主题的党史学习教育暨“七一”主题党日培训。公司党委书记、总经理陈运龙作《破局突围 笃定前行》主题授课，立足华润环保三年来的发展历程和转型突破的新局面，结合红军长征历史、国内外形势和环保行业格局、华润企业精神，深刻阐释华润环保发展形势；邀请高校专家围绕“大力弘扬长征精神，推动新时代发展”做党史专题教学，加深全体学员对党的革命历史的认识和把握。通过此次培训，学员们以更加饱满的政治热情和良好的精神状态投入工作之中，在华润环保的高质量发展新征程中奋勇争先、建功立业。



健全组织基础

公司扎实推进基本组织、基本队伍、基本制度“三基”建设，实现 58 家全资、控股实体企业“党建入章程”要求全覆盖；积极探索“党建引领科创协同”模式，以新时代华润党建 7C 体系为指引，按照“高站位，低重心，新思维”党建工作法，初步构建华润引领方向、业务单元加强组织领导、实施单位组建攻坚力量、最终形成工具方法、沉淀一批技术的“党建引领科创协同”五步法，推进党建工作与生产经营深度融合。

案例 | 华润环保举办 2022 年基层党建基础业务知识培训班

11 月 29 日，华润环保举办 2022 年基层党建基础业务知识培训班，立足问题导向和实用原则，围绕《贯彻二十大精神，以新时代华润党建 7C 体系推动华润环保党建强基提质促发展》《“三会一课”和主题党日操作规范》《发展党员工作程序》《基层党组织换届选举及党费收缴管理》《组织生活会及民主评议党员操作规范》等主题，学习党建基础业务知识，有效提升基层党支部带头人履职能力，强化各级党组织党建队伍专业素养，推动基层党组织在稳增长、促改革、防风险中发挥政治功能和组织功能。



推进正风肃纪

公司全面贯彻党的十九大、十九届历次全会、党的二十大精神及二十届中央纪委工作部署，深入落实《纪律检查委员会工作条例》《纪检监察机关派驻机构工作规则》等制度指引，聚焦念好“实、细、合、严”四字诀，不断提升监督执纪问责工作质效，深化“三不腐”机制建设，营造风清气正的干事创业氛围。



华润环保召开 2022 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨第一次警示教育大会



内蒙古环投开展廉洁谈话



2022 年，华润环保制订发布纪检制度

5 项

出具廉洁意见回复

336 人次

完善直管干部廉政档案

85 名

开展廉洁谈话

79 人次

实现立行立改率、巡察检查整改率、
巡视移交问题线索处置完成率

3 个 100 %

实字当头

落实集团部署指示精神，聚焦党风廉政建设和集团纪委年度重点任务，召开公司警示教育大会、“稳大盘、保增长、防风险”专题党委（扩大）会等；紧扣工作重点、难点、要点，切实强化政治监督，落实专项工作提醒；夯实纪检队伍能力建设，构建部门定期学习机制，组织重点行动学习研讨，提升纪检队伍“发现问题、突破问题、运用纪法、调查研究、组织协调、服务大局”的能力。

细字着力

细化纪检制度体系，严把干部选用廉洁关，健全领导干部廉政档案体系和基层纪检监督体系，充分发挥基层纪检工作人员“前哨”和“探头”作用；细致做好日常监督，规范开展廉政谈话，推动建立“三必谈”制度，深入实地开展调研，夯实监督执纪问责工作基础。2022 年，华润环保制订发布纪检制度 5 项，出具廉洁意见回复 336 人次，完善 85 名直管干部廉政档案，开展廉洁谈话 79 人次。

合字为要

高质量配合集团巡视及内部巡察工作，实现立行立改率、巡察检查整改率、巡视移交问题线索处置完成率 3 个“100%”，巡视反馈问题整改完成率达 94.62%，规范完成巡察“回头看”；融合推动新并购企业纪检提质增效，打造一支政治站位高、监督执纪水平高的纪检干部队伍；组建党风廉政建设和反腐败工作领导小组及协调小组，优化信息协同与监督联动，整合提升“大监督”体系工作成效。

严字固基

坚持严管与厚爱相结合，强化正风肃纪，规范办信办案，明确“四不放过”（事实不清晰、疑点不查清不放过，证据链、逻辑线不完整不放过，定性处理内部不过关不放过，手续完备程序合规不过关不放过）工作要求，落实四个“严格执行”相关举措，推进公司纪检工作规范化、法治化、正规化建设，最大程度保护干部干事创业积极性。



点绿成金·励新笃行

我们与 SDGs:



科技产业牵引

华润环保秉持“科技引领、资本赋能、产业落地、持续发展”的发展思路，坚决落实集团“打造原创技术策源地”的决策部署，优化完善科技创新体系，推动产学研深度融合，强化科研成果转化，努力探索环保可持续发展的商业模式，加快形成核心业务新动能，为支撑引领高质量发展和新发展格局贡献科技力量。

健全研发体系

公司以科技创新为发展内核，夯实科技创新基础，加大科技研发投入，加快创新平台建设，加强科研队伍建设，全面提升科技创新能力，打造高质量发展核心动力。2022 年，华润环保研发投入 1.05 亿元，研发投入强度达 4.87%，引进首席科学家 2 名，新增研发人员 36 名。

>> 制度建设

制定《科技人才管理办法》《科技专家管理办法》等 2 项制度，修订《科技项目管理办法》《创委会会议事规则》等 2 项制度，指导内蒙古环投下属主要研发投入单位建立《研发工作管理办法》等 3 项制度，指导研究院修订《科技项目执行过程监督与考核实施细则》《科研平台管理办法》等 3 项制度。

>> 组织建设

构建“引领—支撑—统筹—实施”四层架构体系，以创新发展与知识产权委员会作为领导机构，推动科技创新与整体战略接轨，并将内蒙古环投创新管理纳入华润体系；以科技专家委员会作为咨询顾问机构，把握科技创新主要方向；以科技创新智数部作为统筹管理机构，促成科技创新合力；以华润环保研究院作为创新工作实施核心载体，推动科技项目落地实施与成果转化。

>> 平台建设

成立“华润集团节能环保技术创新联合体”，新增“黄河中心”“国家环境保护重点实验室内蒙古研究基地”“低碳修复技术联合创新中心”“绿色环保创新中心”等 6 个研发平台，立项公司及下属单位牵头或参与或合作的科技项目 20 余项。截至 2022 年底，公司拥有国家级平台及企业 3 个、省级平台 6 个、盟市级平台 2 个和其他合作平台 4 个。

>> 荣誉奖项

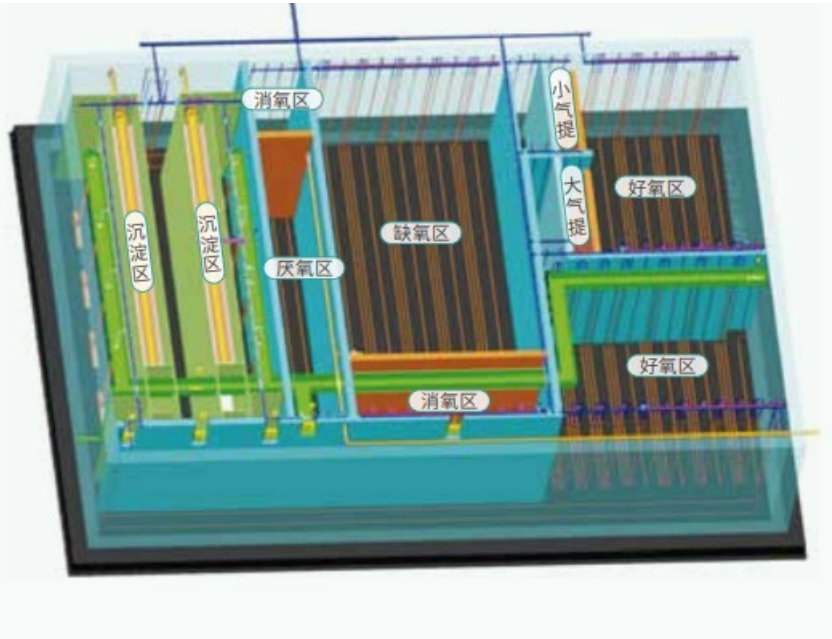
“绿色矿山煤矸石及矿井水综合利用技术模式产业化应用”科技项目获华润集团 2022 年科技创新成果奖三等奖；新增内蒙古数字信息有限公司、乌审旗环保投资有限公司等 4 家高新企业，内蒙古环投环保技术有限公司获国家科改示范企业、创新型中小企业、科技型中小企业等称号，赤峰环保投资有限公司获国家中小企业公共服务示范平台、科技型中小企业称号。

深耕科技创新

>> 重点研发项目管理

公司在华润集团科技领域“十百千万”战略部署统筹下，充分发挥华润产业及资源优势，整合国内外领先的环保技术，通过自主研发、二次孵化及技术引进等方式，以产学研模式持续打造科技创新产品。

围绕水务、固废资源化领域，自主研发强化脱氮生物倍增等四项技术，均达国际国内领先水平，相继落地雪花啤酒、茅台白酒废水资源化利用、云南曲靖污泥处置、山东枣庄中药渣综合利用等一系列科技示范项目，立项实施《EHBP 强化耦合生物倍增技术应用于村镇污水处理的开发与示范》等 3 个项目。



EHBP 强化耦合生物倍增

>> 探索行业前沿技术

积极开展行业趋势研究，完成《白酒废水治理趋势研究报告》；聚焦国内外龙头企业深入分析、寻找短板，提出对策和建议，完成《污泥处理处置行业技术分析报告》《环保企业科技创新指标对标分析》；围绕水务、固废、土壤、智慧环保、双碳领域，完成《白酒废水处理综合解决方案》《重点煤矿矿区荒漠化土地修复综合解决方案》等 5 个解决方案。



>> 深化产学研合作

与华润深圳湾发展有限公司、深圳清华大学研究院合作，在华润雪花啤酒厂及华润五丰养殖屠宰厂开展颗粒污泥及厌氧氨氧化技术研发；与中国地质大学（北京）联合开展“基于微生物技术的土地修复技术”等技术研发，并完成“矿区破损生态区无客土微生物—植物生态系统重构的快速复绿修复技术”立项。



快速复绿修复技术准备阶段：煤矸石土壤消纳

案例 | 华润环保内蒙古生态环境大数据公司斩获全国生态保护与修复创新创业大赛铜奖

11月12日，第一届全国“山水林田湖草沙”生态保护与修复创新创业大赛顺利闭幕。内蒙古生态环境大数据有限公司选派的参赛团队荣获创新组铜奖、综合评分全国第6名的好成绩。本次参赛作品“星载合成孔径差分干涉雷达监测黄土高原土壤侵蚀及侵蚀性撂荒地整治修复技术”是国内首次采用差分干涉雷达遥感监测土壤侵蚀，该技术改变了传统的地面站结合光学遥感的监测方式，直接锚定土层厚度剥蚀监测，将监测量纲提升2个数量级。该技术具有宏观性、精确性、长期性、经济性的特点，潜在应用方向为水土流失监测、风蚀沙化监测、入黄泥沙量测算等，并可为退耕还林还草、撂荒地整治修复等国家重大工程提供信息支撑。

研发成果转化

公司积极助力科技成果示范与转化，推动实现《工业废水处理关键技术研发与示范项目》《工业/市政污泥深度脱水关键技术开发中试及移动干化车研发项目》《核证减排量特别证书方法学开发与数字碳管理系统研究》100%完成既定里程碑目标，《中药渣资源化综合利用技术开发与工程示范项目》完成年度90%任务。

>> 工业废水处理关键技术研发与示范

在佛山雪花工厂及烟台雪花工厂建立示范基地，实现厌氧沼气回收率提升30%—60%、好氧处理工艺占地面积缩减40%以上、运行成本下降20%以上，形成3项核心设备/产品。依靠本项目研发核心设备/产品，华润环保研究院承接了茅台银滩污水处理厂技改项目等工程。



华润环保 - 华润雪花科技创新示范基地

>> 工业市政污泥深度脱水关键技术及移动干化车

通过微波、水力空化等物理调理与药剂调理相结合的方式，有针对性地开展高有机工业污泥脱水技术研发，目前已在华润五丰龙岗工厂、华润雪花啤酒佛山基地系统小试、中试及工业化生产，实现污泥减量50%以上，运行成本下降10%以上，形成3项专利，两套标准化非标移动式脱水设备。

实现污泥减量

50 % 以上

运行成本下降

10 % 以上

形成相关专利

3 项



移动干化车

>> 绿色矿山煤矸石及
矿井水综合利用技
术模式产业化应用

基于煤矸石基座的沙区特色良田建设模式，结合沙地良田牧草、旱稻、中草药种植综合技术和矿井水反渗透工艺分离技术，形成塌陷区和沟壑煤矸石填充造田种稻示范工程模式；设计矿井高浓盐水建设自动化海水养殖工场和露天海藻养殖工场，形成矿井高盐水综合利用示范工程模式，打造煤炭矿区废弃物资源化利用和产业绿色发展样板。

>> 电模块热源核心技
术开发

采用“暖通+储能+电气化控制”集成系统，利用“混沌加压和迷宫结构”高效储能箱设计，增加热能供应，提升箱体内部热能传导和均匀受热效率，实现“一箱两用”冷热同储。目前，基于“电模块”热源核心技术已形成电采暖“芯·热源”系列、空气源热泵 Pro 增强版系列、太阳能+芯·热源系列等多项产品，取得授权国家专利 57 项。

保护知识产权

公司严格遵守知识产权相关法律法规，制定完善《专利管理办法》《商业秘密管理办法》等制度文件，建立系统化知识产权管理流程，明确申报流程、落实部门分工、规范相关措施；充分尊重他人知识产权，及时查询新立项研发项目，防止侵犯他人知识产权；针对合作研发项目，合理约定知识产权归属，对于技术装备产品采购，要求技术提供方承诺不侵犯第三方知识产权。2022 年，公司共申请专利 110 件；截至 2022 年底，公司累计拥有有效专利 135 件，实施科研项目 42 项。



精益品质服务

华润环保积极贯彻落实党中央、国务院关于质量强国建设及标准化发展等重大决策部署，切实履行企业质量主体责任，加强产品、工程、服务质量管理，推动质量文化建设，着力提升服务水平。

强化质量管理

公司依据《环保法》《固体废物污染环境防治法》《环境监测管理办法》等相关环保法律法规标准，以及华润集团《生态环境保护通用检查要点》等制度要求，围绕合规达标开展相关工作，及时调整工艺、强化设备维护保养，提高运行水平，满足政府、相关方监管要求。

其中，环源水务公司聘请第三方质量检测公司对赤峰市元宝山区中水项目进行工程质量检测；乌海环投严把工程项目原材料和固废进场质量关，隐蔽工程验收签证关，进行全流程、全方位质量管控；润薇服饰建立 ISO9001 质量管理体系，从客户需求收集开始，到方案开发、供应链管控等环节实现闭环管理。

组织隐患排查

各基层企业把“防风险、保安全、迎二十大”作为质量监督管理的重要任务，开展各类型的质量排查行动，并制定和落实整改措施，确保工程项目质量合规达标。其中，呼市环投在新城区煤改电项目指挥部启动 2022 年“质量月”活动，严格管控施工质量；通辽环投严把质量关卡，做好检测检验，成立质量检查小组检查各项问题的整改落实情况，发现问题后及时召开整改动员会，确保及时解决；工程治理公司组织开展相关排查，对在建和运维项目原辅料采购质量、施工质量等情况开展排查行动，共发现问题 19 项，均严格落实整改。

传播质量文化

公司牢固树立质量第一意识，以“质量月”为契机，组织全方位、多层次、多渠道的主题宣传与交流活动，开展质量知识培训、隐患排查治理和质量提升行动等，举办质量管理知识竞赛、征文活动和 QC 质量管理小组活动等，不断提高质量管理人员的工作积极性，营造全员关注质量的良好氛围。2022 年，公司旗下内蒙古生态环境科学研究院有限公司、内蒙古环保投资在线监控有限公司在内蒙古自治区优秀质量管理小组成果发布会中分别荣获一等质量科技成果及二、三等质量科技成果。



内蒙古生态环境科学研究院有限公司“提高排污许可证执行报告审核正确率”课题获 2022 年内蒙古质量管理小组一等质量科技成果



内蒙古环保投资在线监控有限公司“减少 CEMS 在线监测粉尘数据测量异常次数”获 2022 年内蒙古自治区质量管理小组二等质量科技成果

案例 | 华润环保开展 2022 年“质量月”活动

华润环保依据 2022 年全国“质量月”活动相关通知要求，围绕“推动质量变革创新，促进质量强国建设”活动主题，推动下属单位结合自身业务特点和实际，精心策划开展形式多样的质量提升活动，营造重视质量、追求质量、崇尚质量、关注质量的良好氛围。

培训宣教

利用宣传栏、悬挂条幅、设立宣传展板、微信公众号等形式宣传活动内容，传播质量理念与文化；组织内容丰富的质量培训、观看警示教育视频、开展质量攻关活动等，增强全员质量发展意识。

质量竞赛

组织全面质量管理知识竞赛，围绕质量提升、精益管理、质量管理创新和质量攻关及员工自身质量工作感悟等方面，举办质量管理征文活动，有效提升质量管理水平，塑造良好的企业质量文化。

优化服务体验

公司旗下企业环保服务公司致力于为用户提供专业的 EHS 培训、咨询、EHS 工业品应用解决方案，联合 3M 公司深入各业务单元下属企业开展路演活动，进行职业安全健康教育和培训，增强员工职业安全健康意识，推动提升客户职业安全健康管理水平；利用虚拟现实技术（VR）和优质的培训资源，改进升级传统安全教育模式，完善“学、练、演、考”教育培训系统，推动安全知识教育更加有趣、有效；借鉴先进 EHS 理念、方法与实践，并结合业务单元实际，形成有业务单元特色的 EHS 管理模式，有效提升用户安全培训效率和员工受训效果。2022 年，华润环保为客户提供职业健康安全培训 68 次，受训人数 6,700 余人次，为用户建设职业健康安全实训中心 1 个。



环保服务公司前往华润置地兰州项目公司、华润化学材料开展职业安全健康培训



保障客户权益

公司严格遵守《消费者权益保护法》等法律法规，利用“3·15 国际消费者权益日”等相关节点，指导、推动下属单位开展形式多样的消费者权益保护活动，有效防范侵害消费者权益的问题发生；组织学习《个人信息保护法》，及时销毁带有客户个人信息的快递单据等资料，加密处理现有客户资料信息，防止向外泄露，切实保障消费者合法权益，维护公司质量声誉和华润品牌形象。

案例 | 华润环保开展 2022 年“3·15 国际消费者权益日”活动

华润环保按照集团《关于迎接 2022 年“3·15”国际消费者权益日活动的通知》，开展以“共促消费公平”为主题的系列活动，广泛普及消费法规意识和产品质量服务意识，提升公司质量管理水平，维护公司质量声誉和品牌形象。活动期间，公司通过 EHS 智慧教育平台开展消费者权益相关法律法规学习，组织员工观看 3.15 晚会，其中，内蒙古环投开展《生态环境部公布重点排污单位自动监控弄虚作假查处典型案例》学习，全力做好环保设施运营，保障京津冀大气传输通道空气质量，确保不发生责任性的投诉事件；环保水务、光华环保组织学习《山东省厅通报 2021 年 10 起生态环境违法典型案例》，帮助广大员工守好环保工作合规底线，进一步增强质量意识。

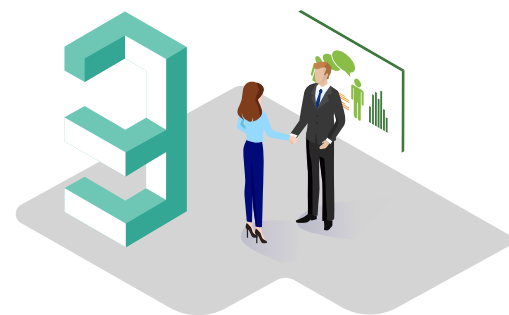


提升客户满意度

公司坚持“满足客户需求”的基本原则，推动各基层单位全方位提升技术服务质量，有效提高客户满意度。其中，鄂尔多斯环投、通辽环投、巴盟环投等子公司实验室以“质量月”活动为契机，开展客户满意度调查；环科院、赤峰环投等子公司本着树立“不求最好，只求更好”的服务意识，对 2022 年以来中心编写的报告开展“回头看”工作，进一步提升环评、能评报告的编写质量；润薇服饰以客户需求为导向，重视客户感受，建立“共同研创”模式，研发团队主动与客户沟通，在方案开发和款式设计上融入客户思维和文化理念，在工艺细节上倾听客户意见和建议并不断完善。

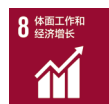
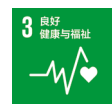


润薇服饰售后服务质量认证证书



赋绿相荣·携力同行

我们与 SDGs:





增进员工福祉

华润环保将人才视为推动企业发展的源动力，积极为员工搭建成长成才平台，让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流，用心用情关心关爱员工，致力于为员工打造和谐职场和安全健康的工作环境，实现企业发展与员工成长同频共振。

保障员工权益

公司秉承人才至上的发展理念，尊重和维护员工合法权益，为员工营造平等、多元、和谐的工作环境，同时持续加强民主管理，维护员工参与管理和监督的合法权利，畅通员工表达合理诉求的渠道，切实保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。

>> 坚持合法用工

严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，坚持平等雇佣的原则，杜绝针对性别、年龄、种族、宗教等歧视行为，致力于为每一位员工提供平等的就业和竞争机会；禁止强迫劳动，依法保护员工休息休假权力，与员工共建和谐、稳定的劳动关系。2022 年，华润环保劳动合同签订率、社会保险覆盖率均达 100%。截至 2022 年底，华润环保在岗员工 1,543 人，残疾人雇用人数 17 人，少数民族占比 8.8%。

截至 2022 年底，华润环保在岗员工

1,543 人

残疾人雇用人数

17 人

少数民族占比

8.8 %

>> 落实民主管理

高度重视民主管理，依法成立工会，并推动下属各单位建立健全工会组织，下属公司内蒙古环投有序推动职代会、集体合同等维权机制建立；召开党史学习教育民主生活会，通过谈心谈话、广泛征求意见建议等形式，听取基层员工诉求，制定整改落实方案并推动解决；认真落实基层联系点制度，通过听取汇报、召开现场工作会、深入项目现场了解进展、开展座谈交流等多种方式推动问题解决。2022 年，华润环保总部领导班子深入基层联系点 29 次。

2022 年，华润环保总部领导班子深入基层联系点

29 次



内蒙古环投召开一届四次职工代表大会

促进员工发展

补充储备科技人才

53 人

环保专业人才占比由去年的 35.1% 提升至

73.7 %

职业发展

公司关注每一位员工的发展，常态化、持续性开展好以新员工职业引领、骨干员工职业突破为代表的“带路人”计划，通过导师制、师带徒等方式，帮助青年员工不断提升技能水平、强化创新能力、取得业绩实效；健全能上能下、能进能出的选人用人机制，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。2022 年，华润环保选拔任用 17 人，平级调整 37 人次，退出环保直管干部序列 32 人。

员工培训

公司举办优秀年轻人才培训项目，制定科技人才认定办法，补充储备科技人才 53 人，环保专业人才占比由去年的 35.1% 提升至 73.7%，全员劳动生产率由 19.4 万元 / 人提升至 34.5 万元 / 人。



华润环保举办“战略—组织—文化”研讨班

案例 | 华润环保举行 2022 优秀年轻人才培训班第一期培训

6 月 13 日至 15 日，华润环保举行 2022 优秀年轻人才培训班第一期培训，本次培训以“政治素养”为主题，围绕党性教育、党史教育、廉政教育开展教学，引导学员传承华润红色文化，强化使命担当。活动中，各小组通过团队组建、风采展示、棒球比赛等环节，彰显了华润环保优秀年轻人才别具一格的精神面貌和创新思维，同时，培训班承接公司高层培训研讨课题，开展行动学习研讨，通过头脑风暴、共创智慧，实现共识主题、聚焦痛点、明确计划，沉淀了第一期阶段性成果。

通过此次培训，学员们纷纷表示受到一次思想的洗礼，同时也深刻感受到公司对优秀年轻人才的重视和期望。大家表示将铭记历史、传承精神、奋进前行，在今后的工作中更好地履行职责、担当作为。



案例 | 华润环保举办 2022 年新员工培训

12 月 1 日至 2 日，华润环保举办 2022 年新员工培训。总经理陈运龙就公司历史沿革、战略定位、践行集团“四个重塑”以及 2023 年度公司发展重点等话题与新员工进行深入交流，公司管理团队、各部室负责人和业务骨干分别讲授合规体系、廉洁从业、EHS 管理及职业健康、保密管理和 IT 系统等课程。通过培训，帮助新员工系统了解公司发展现状、企业文化、工作流程等，进一步推动员工增进互信、加快融合，为今后公司人才培养管理和师资力量储备奠定了基础。



营造幸福职场

关爱女性员工

公司贴心关怀女性群体，成立女职工委员会，为员工办理职工医疗补充保险，每年度组织体检，下属内蒙古环投积极开展女职工特病保险办理，保障女职工合法权益。

慰问帮扶员工

公司重视对困难员工的关爱和帮扶，走访慰问抗疫一线和困难员工，为他们送去防疫物资和慰问物品，把关怀和温暖送入班组、岗位和家庭，用实际行动增强员工的获得感、幸福感。2022 年，公司为近 2,000 名员工发放暖心防疫物资包。



华润环保总经理陈运龙为困难员工送去慰问金



华润环保总经理陈运龙慰问抗疫一线员工

平衡工作生活

公司以文体活动为载体，丰富员工精神文化生活，引导员工以更加饱满的热情、更加积极的状态投入到工作中去，营造积极向上的工作氛围。



华润环保组织羽毛球比赛



华润环保研究院组织爱护环境登山活动



内蒙古环投举行友谊拔河赛活动



内蒙古生态环境科学研究院举行秋季职工趣味运动会

案例 | 华润环保举办“三八”女神节庆祝活动

3 月 8 日，华润环保举办以“环保巾帼神采飞扬，铿锵玫瑰凝心聚力”为主题的女神节庆祝活动。公司领导对全体女神送上节日的问候和祝福，肯定环保巾帼在工作中名副其实地顶起了“半边天”，撑起了大好晴空，为公司发展壮大作出巨大贡献。活动设置了“快乐套圈”“指点江山”和“飞回童年”体验项目，为处于繁忙工作中的女员工提供了释放压力、交流沟通的平台，让大家度过了一个快乐、轻松、难忘的女性专属节日。

强化安全生产

公司坚持“人民至上、生命至上”的安全发展理念，严格落实“三管三必须”安全生产责任、安全生产十五条硬措施，持续完善安全生产管理工作，守护公司安全平稳运行。2022 年，公司未发生一般等级及以上生产安全事故。

>> 健全管理体系



华润环保召开 2022 年 EHS 委员会扩大会议

按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”原则，修订完善党委书记、总经理、分管领导等相关人员 EHS 责任，通过员工岗位职责、EHS 责任承诺、绩效评价或业绩合同等形式落实全员岗位 EHS 责任；持续推动各级企业成立 EHS 委员会，设立 EHS 职能部门，定期召开 EHS 委员会会议；修订完善岗位 EHS 责任制度、EHS 年度考核评价管理办法等 3 项制度，发布 EHS 十大禁令等 2 项制度，进一步完善安全生产制度措施；组织各单位签订 EHS 责任承诺书，确保安全生产责任有效落实。

>> 落实专项整治

严格按照《华润环保安全生产专项整治三年行动实施方案》，贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示，深入开展安全生产专项整治三年行动巩固提升、安全生产大排查大整治，不断提升安全生产管理水平。2022 年，公司组织开展危险化学品、建（构）筑物、燃气安全、消防安全、交通安全等专项排查整治，全面抓好各项专项整治行动。

>> 提升应急能力

持续完善生产安全事故应急救援预案，积极推动下属单位开展安全生产应急演练活动，其中，内蒙古环投组织开展消防演练、污水厂有限空间窒息中毒应急演练、化验室药品泄漏应急演练、敖汉旗交通安全应急培训演练等；环保服务公司组织开展心肺复苏、高空坠落等应急演练，不断提升各单位应对突发事件的处置能力和救援能力。



下属单位开展心肺复苏应急演练活动

>> 隐患监督治理

指导各级企业修订 EHS 危险源辨识、风险分级管控及隐患排查治理相关制度，针对危险化学品、消防、交通、危废、环保工程、建（构）筑物、燃气安全等组织辨识主要安全风险，建立并动态更新隐患排查和制度措施“两个清单”；将专项整治成果固化到化验室危险化学品操作规程、办公楼消防设施管理、交通安全管理等制度中，规范危险化学品、消防、交通等管理；组织开展安全生产月活动和安全大检查，强化全员安全意识，防范 EHS 事故事件发生。



华润环保领导赴基层企业开展安全督查



>> 加强安全宣教

自主完成 EHS 教育培训员工达

1,750 名

累计培训学时达到

37,576.62 小时

员工参训率为

96 %

年人均培训学时

10.3 小时

注重培养员工的安全生产意识，编制《2022 年春节后复工复产安全培训课件》，组织开展新《安全生产法》、EHS 直报系统填报、事故案例警示教育、新员工安全培训，利用“EHS 教育培训平台”组织开展全体员工在线开展各类 EHS 培训。2022 年，公司共有 1,750 名员工通过“EHS 智慧教育培训平台”自主完成 EHS 教育培训，累计培训学时达到 37,576.62 小时，员工参训率为 96%，年人均培训学时 10.3 小时。



华润环保组织员工赴深圳市南山区安全教育体验馆开展体验式安全教育培训

协同伙伴共进

华润环保持续推动与合作伙伴在更深层次、更广领域务实合作，积极探索共生共荣的发展之路，以自身发展助力行业进步，助推行业持续开放创新；落实责任采购，加强供应商管理，致力于打造干净、阳光、透明的商业环境，与广大供应商携手共进、互惠共赢。

深化战略合作

公司积极探索多元化合作模式，建立和谐互动的良性关系，大力推进与各级政府、知名企业、高校、华润内部开展交流与合作，共同推动实现高质量、可持续发展路径，进一步拓展合作的广度和深度，实现互利共赢。

>> 政企合作



8月29日，内蒙古环投与中国环境科学研究院签署《国家环境保护危险废物鉴别与风险控制重点实验室内蒙古研究基地共建协议》



11月6日，华润环保与中科院广州能源所签订《合作框架协议》，双方将大力推行中药渣资源化综合利用，促进绿色创新、实践绿色发展



3月30日，华润环保与生态环境部科财司、中国环科院签署《黄河流域生态保护和高质量发展联合研究合作协议》

>> 企业、校企合作

华润环保应用技术研究（深圳）有限公司
与
中国地质大学（北京）
关于
共建低碳修复技术联合创新中心协议
签署地点：广东省·深圳市
签署日期：2022年12月1日



12月1日，华润环保研究院与中国地质大学（北京）联合成立低碳修复技术联合创新中心，双方将加快土壤污染治理与修复领域的相关技术研发，助力土壤修复行业发展

4月12日，兴安环投公司与内蒙古森发集团签署战略合作协议，双方将围绕自身优势及主营业务领域，推进各类生态环保类项目的落实落地，共同助力兴安盟高质量发展

>> 内部协同



2022年，华润环保与华润水泥、华润五丰、华润怡宝、华润万家等召开业务协同专题会，就加强资源共享、深化业务协同、共谋发展之路开展座谈交流，打造集团协同发展典范

促进行业交流

公司紧跟行业发展大势，融入行业发展格局，积极组织参与会议论坛活动，与行业伙伴分享前沿话题、共享交流成果，助推行业健康、稳步发展；利用环境保护专业人才优势，参与 5 项团体标准和地方标准修订工作，顺利通过专家评审并发布。

案例 | 华润环保成功举办“碳达峰碳中和促进新疆高质量发展”论坛

7 月 18 日，为研讨新疆碳达峰碳中和路径、科技创新与气候投融资机遇，华润环保联合北京绿色交易所、中国环境科学学会气候投融资专委会、中国电力工程等单位，成功举办以“碳达峰碳中和促进新疆高质量发展”为主题的院士与专家论坛。行业知名专家学者围绕如何通过碳达峰碳中和工作带动新疆产业发展进行交流和分享，对于推动新疆绿色低碳高质量发展具有重要的推进作用。经初步测算，本次论坛预计产生碳排放 21.85 吨二氧化碳当量，主办单位将在华润海原希望小镇新种植 220 棵乔木树种，以抵消本次论坛产生的碳排放。





践行责任招采

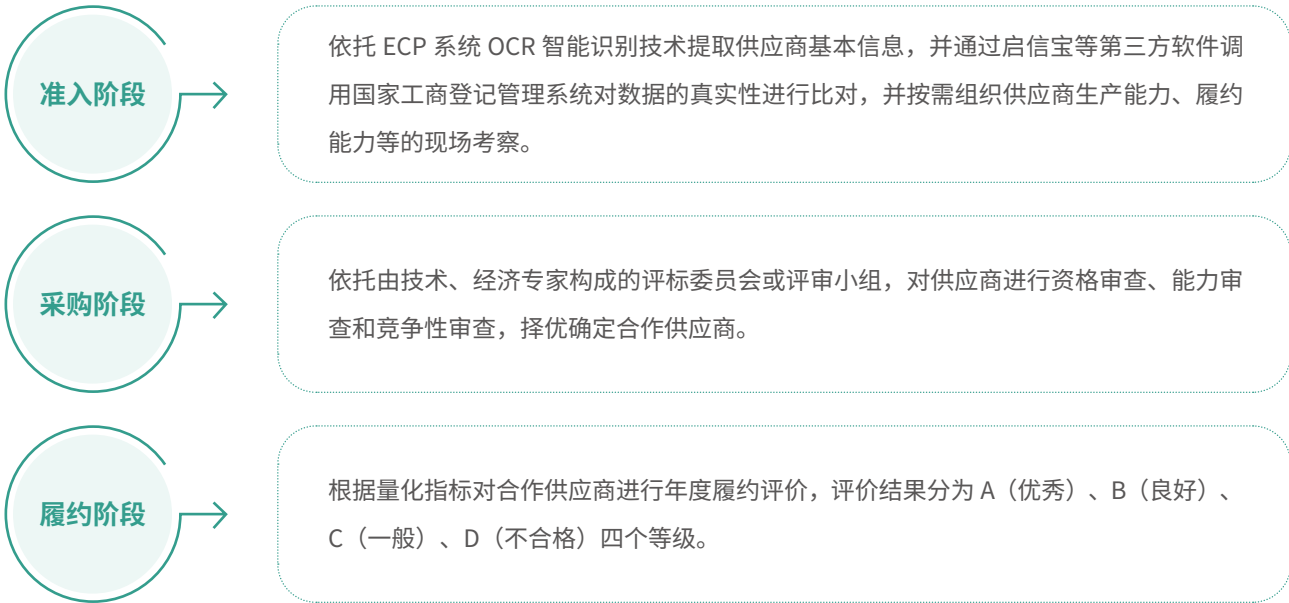
>> 阳光采购

公司将《阳光宣言》载入采购文件，要求参与采购活动的各方主体共同遵守，切实营造诚实信用、风清气正的采购环境；建立采购活动异议投诉处理机制，设立并公布受理渠道、明确具体受理部门，加强对采购活动的监督和检查，营造公平公正的营商环境。

>> 供应商管理

总部制定《华润环保供应商管理办法》（试行），推动下属企业按需制定供应商管理细则，依托华润集团守正电子招标平台（以下简称 ECP 系统），规范管理供应商准入、不良行为管理、履约评价及结果应用、供应商退出等流程。

其中，公司对于在采购、履约、审计、巡视巡查等工作中发现的供应商违法违规违约行为，将视情节轻重处以警告、禁用一年 / 两年 / 三年、长期禁用等处罚，并将处罚结果录入 ECP 系统，作为集团各单位在评标评审时，对供应商合规诚信、履约能力等方面评价的参考依据。



>> 绿色采购

公司遵守可持续采购原则，将环境、社会和治理因素纳入采购决策，通过最大限度地提高供应商对所有利益相关方的价值，减少所购买产品在整个生命周期中的不利影响，共建绿色商业环境，倡导绿色消费，优先考虑可重复使用、回收或再利用的商品和正在开展可持续性实践的供应商。

华润环保绿色采购可持续发展原则：

▶ 根据潜在影响和发生的可能性，关注与类别、产品或服务相关的 ESG 影响和风险

▶ 将 ESG 纳入我们现有的供应商实践和考虑因素，包括与供应商合作的机会

▶ 在整个供应链中加强 ESG 责任和道德行为

▶ 减少对具有重大环境、社会影响和风险的商品或服务的业务需求

▶ 采取策略避免不必要的消费和管理需求识别、衡量和减轻跨类别的负面 ESG 影响



因绿惠民·择善而行

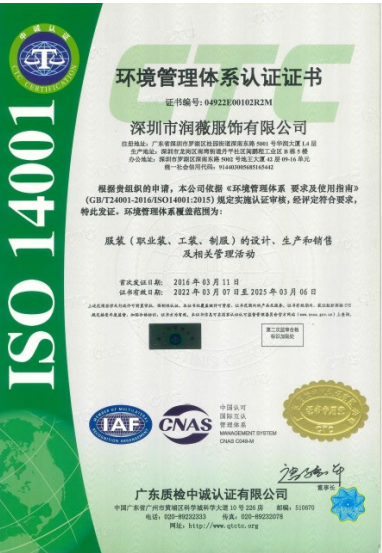
我们与 SDGs:



致力低碳生活

华润环保坚持绿色、低碳发展，积极响应国家“双碳”战略的号召，把握国家生态文明建设机遇，以壮大环保产业、发展绿色经济为抓手，统筹节能减排、清洁生产、气候变化，将绿色发展理念融入日常经营管理，助力建设天更蓝、山更绿、水更清的美丽生态。

规范环境管理



润微服饰获得 ISO 14001 环境管理体系认证证书

公司高度重视生态环保工作，制定下发《关于部署华润环保 2022 年度安全健康环保及质量管理工作重点的通知》，部署生态环境保护有关工作；印发《关于开展污染物排放合规性专项排查整治工作的通知》，编制《企业环保档案及台账管理目录清单》，要求各下属单位周密部署排查整治工作，确保生态环境保护合规性排查贴合公司经营实际，真正做到横向到边、纵向到底，不留死角，不留盲区，高标准整改问题和隐患。

2022 年，公司组织各级单位参加生态环境培训 10 余次，EHS 职能线人员共计 1,200 多人次参加；开展四轮次 EHS 检查，定期跟进整改情况，及时纠正环境违法违规行为。

组织各级单位参加生态环境培训

10 余次

EHS 职能线参加人员达

1,200 多人次

聚焦环保产业

退出纺织产业

公司于 2022 年 5 月将三家高支纱企业整体转让给江苏大生集团，17 家纺织企业完成退出，标志着华润纺织退出工作圆满收官，全面退出高能耗、高污染的纺织产业。

壮大环保产业

内蒙古环投聚焦 5 大赛道，储备落地一批生态环境治理项目；重点筹划和实施重点地区、重点行业工业废物处置工程，以及城镇生活垃圾和污水处理等一批环境治理示范工程，在以市场化手段助力打赢污染防治攻坚战方面取得积极成效。

助力绿色发展

引进核心技术

引进“电模块”热源核心技术，应用于呼和浩特市利佰佳商业综合体 10 万平方米集中供暖电能替代示范项目，较原有燃气锅炉节能 70% 以上。

研发环保设备

包钢薄板厂 CSP 区域余热综合利用项目，利用研发的全国首台套电—热—冷三联供设备，综合开发利用余热，实现低能置换高能 and 余热梯级高效利用，年节约成本 1,000 多万元。

实施煤改电工程

治理公司在自治区临河区实施采暖煤改电工程 EPC 总承包项目，通过新建供热系统替换原来的燃煤采暖炉具，每年可削减散烧煤 3.02 万吨（折算为标准煤 2.16 万吨），减少二氧化碳排放 5.75 万吨、二氧化硫排放 183.6 吨、氮氧化物排放 159.8 吨，有效改善群众燃煤“脏”“乱”“呛”的状况，从根本上解决临河区冬季大气污染问题，为“能耗双控”和温室气体减排做出贡献。

案例 | 内蒙古治理工程公司推出全国首套实现市场化应用的烟气余热回收综合利用节能环保项目

为贯彻落实党和国家“碳达峰、碳中和”战略部署，扎实推进能耗“双控”目标实现，内蒙古治理工程公司针对包钢薄板厂 CSP 区域烟囱热量利用率低、排放烟气内环境污染气体含量过高等问题，探索创新节能减排降碳新技术，扎实推进节能减排工作，实现节能降碳减污协同增效。

项目建设过程中，内蒙古治理工程公司采用汽轮机发电、ORC 发电、溴化锂制冷和热泵采暖等技术，回收烟气热量和放散饱和蒸汽，利用新建的热—电—冷三联供能源转换供应系统，使得烟气余热回收及自产余热被充分利用，极大提高能源的综合利用功效，是全国首套实现市场化应用的烟气余热回收综合利用节能环保项目。项目建成后，每年可实现收益 1,458.46 万元，既为包钢节能减排、降本增效做出贡献，又推动了包头市区域环境质量的改善。

除此之外，烟气余热回收综合利用节能环保技术可广泛应用于钢铁、化工等多个行业，推广复制该技术对切实降低内蒙古自治区能耗水平，推动完成能耗“双控”目标，促进自治区重化工产业健康持续发展，意义重大，影响深远。

案例 | 中医药产业链药渣资源化综合利用示范工程正式投产运营

11 月 6 日，华润环保举办中医药产业链药渣资源化综合利用示范工程投产仪式。该工程是华润环保联合华润三九、中科院广州能源所合作的科技项目，是全国中医药产业链药渣资源化综合利用领域，首个高效清洁气化技术规模化应用的示范工程，项目设计年处置中药渣 9.6 万吨，年供蒸汽 10 万吨。中医药产业链药渣资源化高效清洁利用是中医药产业链“减污降碳”绿色发展的重要举措，将为“人与自然和谐共生的中国式现代化”提供具有“华润特色”的中医药产业链绿色发展新样板。



案例 | 曲靖市两江口污水处理厂污泥深度处理技改工程项目顺利投产运营

9 月 30 日，曲靖市两江口污水处理厂污泥深度处理技改工程项目举行投产仪式。该项目是华润环保在西南地区投资建设的第一个污泥处理处置项目，主要承担当地主城区 6 座污水处理厂污泥处理处置服务，应用华润环保“微波调理 + 深度脱水工艺”，将市政污泥深度脱水并实现“稳定化、减量化、无害化”后，泥饼外运至水泥窑协同处置，实现“资源化”。作为曲靖市政府 2022 年环境保护重点项目，该项目对于推进污泥无害化资源化处理、深入打好污染防治攻坚战、实现减污降碳协同增效具有积极作用。



应对气候变化

拥有双碳类专业人才

50 多名

公司积极构建推进“双碳”工作机制，成立工作领导小组，总经理陈运龙任组长，统筹公司“双碳”工作；重视人才引进和团队建设，引进双碳专业人才形成 50 多人的专业队伍，致力于数字碳系统开发、碳排查、碳金融等方面的业务开发、探索；组织开展“双碳”培训工作，邀请国家和自治区级相关专家，采取线上和线下相结合的方式，面向各级生态环境部门管理人员及企业人员开展相关培训，形成碳咨询业务联系网络，拓展碳咨询工作。

2022 年，内蒙古生态环境科学研究院参与自治区生态环境厅组织的内蒙古自治区电力行业碳排放评价试点工作，编制《呼和浩特市金山电厂 2*300MW 机组工程碳排放环境影响评价报告书》，摸清电力行业碳排放水平。



华润环保中标兰州气候投融资试点研究项目，为兰州市编制《气候投融资试点工作方案》和《气候投融资试点实施方案》，助力国家气候投融资试点工作的开展

培育绿色文化

>> 绿色办公

公司坚持绿色运营理念，定期淘汰高耗能设施设备，使用感应灯具减少电力浪费，并配有各类节能电器提高电力资源利用率；减少纸杯使用及办公用品消耗；鼓励双面打印减少纸张的消耗量。华润环保承诺将不断推动绿色办公，到 2025 年所有的办公室将 100% 使用可再生能源。

>> 环保宣教

公司积极组织开展节能宣传周、低碳日、六五环境日等活动，推动下属单位利用标语、宣传栏、微信群、班前会、宣传海报等方式，广泛开展节能、碳排放宣传和公益活动，进一步增强员工节约能源资源的意识，营造崇尚节约、绿色低碳的浓厚氛围。

案例 | “共建清洁美丽世界”——华润环保开展六五环境日活动

为深入贯彻落实习近平生态文明思想，响应 2022 年六五世界环境日“共建清洁美丽世界”号召，华润环保积极组织下属单位开展“共建清洁美丽世界”主题活动，通过形式多样、寓教于乐的宣传教育，发动全体员工参与环境保护公益活动。其中，内蒙古环投组织 80 余名青年职工开展绿色骑行，参与者沿途清理地面白色垃圾，并向市民发放宣传资料和生态环保袋，号召大家做绿色环保的倡导者和践行者；润薇服饰公司开展“绿色出行，低碳生活”活动，倡导员工选择自行车或乘坐公交、地铁等低碳绿色出行方式，营造关注环保、重视生态文明建设的良好氛围；环保服务公司组织观看生态环境部《共建清洁美丽世界，我们一起行动起来！》《幸存者》宣传片，呼吁员工关注生态环境保护，从日常做起、从点滴做起，共建清洁美丽世界，推进绿色高质量发展。



情系慈善公益

华润环保秉承公益精神，发布慈善公益活动管理办法，用环保之心汇聚向善力量，实现“环保 + 慈善”共赢；面对新冠疫情带来的严峻挑战，积极统筹疫情防控和生产经营工作，在守护员工健康的同时，用真情义举驰援抗疫一线，通过捐资援物等方式与最美逆行者并肩前行，为打赢疫情防控阻击战贡献力量。

热心公益服务

公司充分发挥组织优势，开展类型丰富、形式多样的志愿活动，充分发挥青年员工的积极性、主动性和创造性，倡导和谐友好的社会风尚。其中，公司旗下“润智收”联合华润慈善基金会、润工作、希望小镇共同发起面向全体华润人的“环保‘润智收’，爱心‘蛋’希望”捐助活动，向社会传递绿色环保理念，并呼吁全体华润员工通过“润智收”平台，使用捐赠回收旧衣所获得的积分，为希望小镇的儿童兑换爱心鸡蛋。“润智收”平台承诺捐赠 2 万枚鸡蛋，成功助力小镇儿童健康成长，促进帮扶地区教育事业可持续发展。

“润智收”平台承诺捐赠鸡蛋

2 万枚



“环保‘润智收’，爱心‘蛋’希望”积分捐助活动



“环保‘润智收’，爱心‘蛋’希望”发放仪式

案例 | 华润环保研究院开展“携手穿越塘朗山 · 共创绿色新生活”志愿服务

11 月 26 日，华润环保研究院立足“百场青年志愿者活动”和“我为群众办实事”主题，组织开展“携手穿越塘朗山 · 共创绿色新生活”志愿服务暨“我为群众办实事”活动。活动中，大家仔细捡拾路边丢弃的塑料瓶、纸屑、烟蒂等垃圾，特别对一些隐藏在草丛中的垃圾也进行了细致清理，同时不忘向登山的市民宣传环保理念、普及环保知识，倡导广大市民积极行动起来，共创绿色家园。在志愿者们地毯式清洁之下，所到之处，道路被捡拾得干干净净。华润环保将持续利用此类环保志愿服务活动，引导号召青年志愿者们以实际行动践行生态环保理念，彰显华润环保人的责任担当。



携手抗击疫情

内蒙古环投向内蒙古自治区红十字会捐款

50 万元

公司认真贯彻落实党中央“疫情要防住，经济要稳住，发展要安全”的总体要求，积极响应地方号召，时刻关注疫情动态和防疫工作状况，为打赢疫情防控阻击战作出应有贡献。其中，10月13日，内蒙古环投向内蒙古自治区红十字会捐款50万元支持呼和浩特市疫情防控工作，从“生态绿”化身“志愿红”，助力构筑守护人民群众生命安全和身体健康的“安全网”，用主动作为彰显新时代环投人的责任与担当。



华润环保联合华润燃气等兄弟单位向湾仔告士打道清洁站的环保工人捐献口罩等物资



华润环保与纺织及制衣界合办创新科技手套阻病毒活动



内蒙古环投助力疫情防控一线



案例 内蒙古环投环保技术公司保障呼和浩特市方舱医院应急供暖

9月30日以来，呼和浩特市突发新冠肺炎疫情，面对严峻复杂的疫情防控形势，方舱医院供暖应急保障问题成为政府与社会各界关注的重点。内蒙古环投环保技术公司第一时间积极主动对接有关部门，在呼和浩特市疫情指挥部的大力支持下，以公司自主核心技术“电模块”热源技术系列产品为依托，结合方舱医院大空间、无热源、无管网的特点，为方舱医院量身研发定制了“狂风”系列暖风机，于10月23日开始提供暖风式应急供暖，有效缓解方舱医院供暖问题。

本次应急保供的方舱总面积超5万平方米，公司提供了20台“狂风”系列暖风机供方舱医院无偿使用，该产品系自主研发，具有功率小、出风量大、体积小、可灵活移动等特点，能够有效解决冬季厂房施工的热源保障难题，技术和市场优势明显，为抗击本轮疫情提供了坚实的技术支撑。



可持续发展管理

责任理念

责任治理

责任沟通

华润环保重视企业可持续发展，立足“让生态环境更友好”的企业使命，完善社会责任管理工作，积极提升履责能力，推动与利益相关方的责任沟通，以实现“提供高质量环境服务，输出美好生态产品”的愿景，充分展现公司负责任的企业公民形象。

华润环保社会责任工作遵循华润文化理念，以华润社会责任理念为指导，华润环保社会责任的使命、愿景与理念，与华润企业文化的使命、愿景和价值观保持高度一致。诚信合规是华润企业文化中的核心价值观，指引华润环保社会责任践行的方向。华润环保按照华润集团要求，积极遵循经济责任、员工责任、客户责任、伙伴责任、公共责任、环境责任等一系列责任文化理念，以指导社会责任实践。

华润环保按照华润集团可持续发展管理工作管理要求和战略规划，结合行业特色，建立起跨部门联动的可持续发展报告编制工作机制。公司党委、董事会积极推进履行报告编写发布工作，负责报告最终决策和审核；办公室牵头，指导相关部门负责落实项目沟通和协调，联络和动员各单位及时提交相关素材，并对素材质量严格把关；职能部门及下属公司为配合单位，发挥各自专长履行责任，收集报告相关素材并协助报告编写审核。

华润环保积极拓展与利益相关方的沟通渠道，在企业官方网站、主流媒体、微信公众号等平台更新社会责任工作履行情况，定期向利益相关方披露履责进展；积极参加行业论坛及会议，组织或参与公益活动，搭建多元化内外部沟通平台，传播企业理念及履责动态，增进利益相关方对公司的理解和支持。

2022 年，华润环保荣获由中国社会责任百人论坛评选颁发的“2022 年责任金牛奖—绿色环保奖”；下属润薇服饰“润智收”项目荣获华润集团社会责任奖。



华润环保荣获“2022 责任金牛奖—绿色环保奖”



“润智收”项目荣获华润集团社会责任奖

利益相关方	期望与需求	沟通与回应
股东	- 持续稳定的收益回报 - 深化国企改革 - 健全内控管理	- 优化董事会制度 - 构建稳健科学的治理体系 - 防范化解风险 - 完善信息披露
政府部门	- 遵纪守法 - 守法合规经营 - 依法纳税 - 反腐倡廉	- 合规经营 - 响应政府号召和引导 - 加强反腐监督
客户	- 高质量、安全的产品 - 提升产品服务可及性	- 加强技术创新 - 注重质量监管 - 提升服务品质 - 健全投诉机制
员工	- 保障员工合法权益 - 健全职业发展通道 - 和谐工作环境	- 遵守劳动法律法规 - 发挥工会作用 - 完善人才培养体系 - 关注员工健康发展
供应商	- 公平采购 - 诚信履约 - 互惠共赢	- 公平竞争 - 合规性采购管理 - 业务拓展与合作共赢
环境	- 回应气候变化 - 强化节能减排	- 环保技术创新 - 废水、固废处理 - 发展循环经济 - 落实低碳行动
社区	- 关注社区发展 - 共建和谐社区	- 支持公益慈善活动 - 开展志愿者活动 - 助力乡村振兴

未来展望

党的二十大报告指出，中国式现代化是“人与自然和谐共生的现代化”。我们将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神、全国“两会”精神和华润集团部署，以集团年度工作会议“十六字”方针为指引，进一步深耕内蒙市场，聚焦细分赛道，通过“整合业务资源、提升管理水平、推动技术创新、巩固行业地位”等一系列举措，做实做优内蒙古环投基本盘；牢牢把握黄河中心合作机遇，深度参与科研项目，促进科技成果转化，提升黄河中心影响力，着力打造基于环保自身核心技术的标杆项目，形成可复制推广的商业模式；以科技自立自强为目标，进一步加大科技投入，支持技术研发和成果转化，努力打造核心竞争力；扎实推进精益管理，不断优化管理流程，以最小的资源投入创造出尽可能多的价值；注重职业引导、搭建培养平台、加强典型选树，引导培养青年员工成长成才，营造干事创业氛围，锻造新时代高素质专业化人才队伍；持续夯实安全管理基础，进一步建立健全安全生产联动机制，牢牢守住不发生安全事故的底线、红线；不断深化落实“双碳”战略部署，突出减污降碳协同增效，突出打造环境保护示范样板，彰显央企担当。

新征程呼唤新担当，新使命激励新作为。2023 年是公司全面开展环保业务发力起步的第一年，也是公司“十四五”战略中期检讨的关键之年。我们将继续保持“艰苦创业、踔厉奋发”的精神，团结一致向前看，凝心聚力谋发展，全力谱写华润环保高质量发展新篇章，以优异成绩献礼华润创立 85 周年、华润集团成立 40 周年！

附录

关键绩效

经济绩效

关键绩效指标	2020 年	2021 年	2022 年
营业收入（亿元）	13.14	15.72	21.38
利润总额（亿元）	0.11	0.52	2.50
净利润（亿元）	0.05	0.51	1.62
资产总额（亿元）	17.19	47.21	72.85
净资产（亿元）	8.31	28.96	48.00
净资产收益率（%）	0	3.00	4.00
总资产报酬率（%）	1.00	2.00	5.00
纳税总额（亿元）	0.49	0.68	1.65
研发人员数量（人）	17	23	53
总污水处理量（吨）	168,232	188,067	11,265,600
污水出厂综合达标率（%）	100	100	100
总污泥处理量（吨）	33,215	45,486	93,242
固体废弃物处理量（吨）	58,643	63,788	9,607,800
供应商总数（个）	-	-	1,030

社会绩效

关键绩效指标	2020 年	2021 年	2022 年
员工总数（人）	3,365	3,112	1,804
按性别员工人数（人）	男性：1,884 女性：1,481	男性：1,296 女性：1,816	男性：1,137 女性：667
劳动合同签订率（%）	100	100	100
社会保险覆盖率（%）	100	100	100
年度新增职业病（例）	0	0	0
体检及健康档案覆盖率（%）	100	100	100
每年人均带薪年假天数（天）	7	8	8
少数民族或其他种族员工比例（%）	0.40	1.9	8.8
残疾人雇用人数（人）	14	15	17
员工培训覆盖率（%）	24	42	68

关键绩效指标	2020 年	2021 年	2022 年
按性别受训雇员百分比（%）	男性：47.5	男性：65	男性：68
人均培训投入（万元 / 人）	0.04	0.07	0.09
员工培训投入总额（万元 / 年）	15	20	146
人均培训时间（小时）	0.30	0.42	0.72
按性别人均受训时长（小时）	男性：0.29 女性：0.28	男性：0.41 女性：0.39	男性：0.75 女性：0.69
员工流失率（%）	0.03	0.18	0.07
报告期内吸纳应届毕业生（人）	7	4	6
新招聘的人员总数（人）	58	34	348
员工安全培训时长（小时）	31,164	30,014	48,262
员工安全培训人次（人次）	24,528	25,030	11,484
安全生产投入（万元）	250.9	309	794
安全应急演练次数（次）	-	-	84
安全应急演练参与人次（人次）	-	-	1,704
一般以上事故发生数（次）	0	0	0
工伤数 / 率（人，%）	0	0	0
因工伤损失工作日数（天）	0	0	0
员工伤亡人数（人）	0	0	0

环境绩效

关键绩效指标	2020 年	2021 年	2022 年
环保总投入（万元）	11.69	831	14,115
环保培训次数（次）	58	67	120
节能减排技术改造投入（万元）	11.28	21	27.5
间接能源消耗量（万吨标煤）	6.22	6.106	0.8259
间接能源消耗密度（万吨标煤 / 万元）	0.2175	0.197	0.049
清洁能源使用量（万吨标煤）	0	0	0
年度新鲜水用水量（吨）	55.58	38.7657	12.92
单位工业增加值新鲜水耗（吨 / 万元）	4.56	3.15	3.01
非化石能源比重（%）	0	0	0
直接温室气体排放量（吨）	6,300	5,600	1,866
间接温室气体排放量（吨）	203,840	198,567	66,189
产生无害废弃物总量（吨）	24.9	17	5
产生有害废弃物总量（吨）	1.73	0.74	0.25
废水排放总量（吨）	362,054	254,678	66,670

指标索引

一级目录	二级目录	中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR4.0	报告位置
报告导读		P1	
领导致辞		P2	01
关于我们	公司简介	P4.2-P4.3	03
	组织架构	P4.2	04
	业务领域	G1.1	05
	企业文化	P4.1	06
	历史沿革	-	07
2022 大事记		P3.1	09
责任聚焦一：融合创新、协同共建，绘就黄河生态文明新画卷		P3	11
责任聚焦二：变废为宝践行循环经济，闭环回收推动可持续发展		P3、E1.7、E2.18-E2.19	15
以绿兴业·踏路前行	夯实发展基石	M1.1,M1.6-M1.7,S1.1-S1.4	21
	坚持党建领航	P3	25
点绿成金·励新笃行	科技产业牵引	M2.4-M2.7	31
	精益品质服务	M2.1-M2.3,M2.9, M2.14-M2.16,M2.18	35
赋绿相荣·携力同行	增进员工福祉	S2.1-S2.8,S2.10-S2.12, S2.14-S2.18	41
	协同伙伴共进	M3.1-M3.8,M3.10-M3.11,M3.13	49
因绿惠民·择善而行	致力低碳生活	E1.1,E1.5-E1.7,E1.9, E2.3,E2.5-E2.6,E2.9, E2.13,E2.15,E2.18-E2.19, E3.1,E3.6	55
	情系慈善公益	P3,S4.10	59
可持续发展管理	责任理念	G1.1-G1.2	63
	责任治理	G3.2-G3.3	63
	责任沟通	G6.1-G6.2	63
未来展望		A1	65
附录	关键绩效	A2	67
	指标索引	A5	69
	意见反馈	A6	70

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，为不断提高公司报告披露水平，使报告真正发挥与利益相关方沟通交流的作用，同时更为有效地推进公司可持续发展管理和实践，我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

1. 相对于华润环保，您的身份是：

☐政府 / 监管机构☐股东 / 投资者☐客户 / 消费者☐商业伙伴☐员工☐社会组织

☐新闻媒体☐公众☐其他

2. 您对本报告的总体印象：

☐很好☐较好☐一般☐较差☐很差

3. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会 and 环境的重大影响：

☐是☐否

4. 您认为本报告在披露信息量、版式设计、可读性上：

披露信息量：☐很高☐较高☐一般☐较低☐很低

版式设计：☐很高☐较高☐一般☐较低☐很低

可读性：☐很高☐较高☐一般☐较低☐很低

开放式问题：（在下划线上写出您所认为的答案）

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

3. 您对公司可持续发展工作有哪些意见和建议？



您可以直接扫描左侧二维码在线填写问卷

再次感谢您的大力支持与配合！



华润环保科技有限公司

地址:广东省深圳市罗湖区深南东路5001号华润大厦26楼

邮编:518001

电话:(86 755)8269 1888

传真:(00 852)2827 4211

网址:<http://www.crcept.com>